ALCANCE 23
S.S.T

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Cumplimiento de obligaciones Contratista
Seguridad Social Integral

Etapa pre-contractual

Requisito	Cumple			Observaciones
	SI	NO	N/A	
1. Certificación del pago de los aportes a la seguridad social y parafiscal.				
2. Presentar el certificado o constancia emitida por la ARL a la que se encuentre afiliado, con el resultado del último año de los estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud para empleadores y contratantes.	X			
3. Certificación suscrita por el representante legal, en la cual conste que posee y está implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.				
4. El contratista cuenta con una persona responsable y competente en Seguridad y salud en el trabajo de conformidad con la ley.	X			

Etapa contractual

Requisito	Cumple			Observaciones
	SI	NO	N/A	
Antes de iniciar la ejecución del contrato				
5. Debe presentar listado de nombres con números de cédula y EPS de sus trabajadores y subcontratistas.				
6. Constancia de la clasificación del Nivel de Riesgo de la empresa, de acuerdo con el Contrato a ejecutar (certificación de la ARL, de acuerdo con el artículo 2 del Decreto 1607 de 2002) y normas relacionadas que lo sustituyan o lo modifiquen.	X			
7. El Contratista está obligado a mantener las planillas de pago y certificados de afiliación al sistema general de seguridad social vigentes en el sitio donde este desarrollando actividades para la Administración Municipal				
8. Certificado del estado de aptitud laboral de cada trabajador para el desarrollo de las funciones, de acuerdo con el cargo a desempeñar				
9. Certificados de competencia laboral para trabajos de alto riesgo			X	
10. El contratista debe suministrar a la Administración Municipal los datos de identificación y teléfonos de contacto del responsable de seguridad y salud en el trabajo.	X			JESSYCA PINEDA BUITRAGO Tel. 318 8473578

REQUISITO	CUMPLE			OBSERVACIONES
11. Participación de todo el personal contratista en la inducción realizada por el contratista, contratante, e interventor externo si lo hubiere que contemple entre otros: • Divulgación de la política en seguridad y salud en el trabajo de la empresa contratante. • Información sobre el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el Trabajo. • Los riesgos presentes en las áreas del contratante (si aplica), donde van a desarrollar el trabajo los contratistas • El plan de emergencia de la empresa contratante (si aplica). Mecanismo de la empresa contratante para responder adecuadamente a las comunicaciones externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo (pasar listados de asistencia)	X			
12. Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo con la correspondiente identificación de peligros y valoración de riesgos propios del contrato, el Plan de trabajo anual correspondiente y los indicadores previstos por la ley	X			

	SI	NO	N/A	
Durante la ejecución del contrato				
13. Elementos de protección personal: El contratista debe usar ropa adecuada para la actividad y los elementos de protección personal (EPP) requeridos y específicos para las actividades que realice para la Administración Municipal de Dosquebradas. Los EPP utilizados deben cumplir con las especificaciones técnicas exigidas por la legislación colombiana. En todo caso el costo de los elementos de protección personal será a cargo del contratista.	X			
14. Reporte de accidentes de trabajo: Cada vez que se presente un accidente de trabajo el contratista está obligado a garantizar el traslado y la atención inmediata del accidentado. El contratista realizará y mantendrá actualizadas las estadísticas de accidentes que se produzcan en el desarrollo de actividades para la Administración Municipal de Dosquebradas. El contratista deberá realizar la investigación del accidente con su equipo investigador y generar acciones para atacar las causas básicas y evitar que el evento se repita. Deberá mantener en archivo el registro del resultado de la investigación y del plan de acción Si el accidente es grave o mortal deberá informar por medio escrito de manera inmediata al supervisor del contrato e interventor de la obra (si aplica)	X			

15. Envío de indicadores contemplados en el Decreto 1443 de 2014, compilado por el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.	X			El decreto 1443 de 2014 fue derrogado, se anexa ficha técnica de los indicadores de estructura, proceso y resultado según Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019
16. En las actas semanales de ejecución se tratarán temas de seguridad y salud en el trabajo, en los cuales se deben de informar la accidentalidad y enfermedades de tipo laboral, ausentismo laboral, seguimiento a planes de acción, elementos de protección personal, capacitaciones impartidas y en general el informe de la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	X			En el programa de capacitación continua que se realiza mensualmente por parte del programa, se hablan sobre estos temas, en la inducción realizada el 22 de enero de 2026, se anexa los listados de asistencia
17. Desarrollo de las actividades en seguridad y salud en el trabajo que apliquen al objeto del contrato contempladas en el cronograma inicial, que garanticen el cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud el trabajo	X			Programa de capacitación

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 1

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

FRESCAMPO SAS

CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO OBLIGACIONES PÁRAFISCALES ARTICULO 50 LEY 789 2002

Yo, **GUILLERMO GOMEZ AGUIRRE**, identificado con cedula de ciudadanía No.10.132.986, expedida en Pereira-Risaralda, en mi condición de Revisor Fiscal de **PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS**, Nit, 900.638.959-1 manifiesto bajo la gravedad del juramento que la empresa ha cumplido durante los seis (6) meses anteriores a la fecha de la entrega de la presente certificación, con los pagos parafiscales correspondientes a todos sus empleados vinculados por contrato de trabajo, por lo que declaro que se encuentra a **PAZ Y SALVO** con las empresas Promotoras de Salud, EPS-Fondos de pensiones, Administradoras de Riesgos laborales ARL y Caja de Compensación Familiar.

Que de acuerdo con la establecido en el artículo 114-1 del Estatuto Tributario, la Entidad por ser responsable del Impuesto de Renta y Complementarios, se encuentra exonerada de los aportes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

FIRMA

GUILLERMO GOMEZ AGUIRRE
Tarjeta Profesional: 85710-T
Identificación No: 10.132.986
En calidad de: REVISOR FISCAL
Ciudad y fecha: Dosquebradas, 4 de Febrero del 2026

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

2074286 2FF8184E3

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **GUILLERMO GOMEZ AGUIRRE** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 10132986 de PEREIRA (RISARALDA) Y Tarjeta Profesional No 85710-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

Dado en BOGOTA a los 4 días del mes de Febrero de 2026 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **10.132.986**

GOMEZ AGUIRRE

APELLIDOS

GUILLERMO

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **21-AGO-1969**

PEREIRA
(RISARALDA)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.73	**A+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

01-SEP-1987 PEREIRA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

A-2400100-00368843-M-0010132986-20120404 **00295**66539A 1 37277401

FRESCAMPO

CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO OBLIGACIONES PÁRAFISCALES ARTICULO 50 LEY 789 2002

Yo, **MAURICIO CASTILLO RAMIREZ**, identificado con cedula de ciudadanía No.10.020.426, expedida en Pereira-Risaralda, en mi condición de Representante Legal de **PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS**, Nit, 900.638.959-1 manifiesto bajo la gravedad del juramento que la empresa ha cumplido durante los seis (6) meses anteriores a la fecha de la entrega de la presente certificación, con los pagos parafiscales correspondientes a todos sus empleados vinculados por contrato de trabajo, por lo que declaro que se encuentra a **PAZ Y SALVO** con las empresas Promotoras de Salud, EPS-Fondos de pensiones, Administradoras de Riesgos laborales ARL y Caja de Compensación Familiar.

Que de acuerdo con la establecido en el artículo 114-1 del Estatuto Tributario, la Entidad por ser responsable del Impuesto de Renta y Complementarios, se encuentra exonerada de los aportes al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

FIRMA

MAURICIO CASTILLO RAMIREZ
Identificación No: 10.020.426
En calidad de: REPRESENTANTE LEGAL
Ciudad y fecha: Dosquebradas, 05 de Febrero del 2026

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

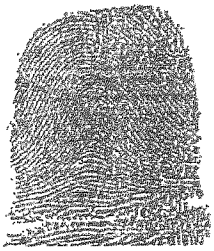
NUMERO **10.020.426**

CASTILLO RAMIREZ
APELLIDOS

MAURICIO
NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **03-FEB-1974**
MEDELLIN
(ANTIOQUIA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.73	**A+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

25-AGO-1992 PEREIRA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

A-2400100-54161871-M-0010020426-20071124 0260807328A 02 234265511

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 2

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A. – ARL

Hace constar que:

La empresa **PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS** identificada con **900.638.959** se encuentra con un criterio de 81%.

Esta calificación se cataloga con valoración MODERADAMENTE ACEPTABLE, con base en la autoevaluación que la empresa realizó el 3/03/2025, para la vigencia del año 2024, bajo los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, relacionados en la Resolución 0312 de febrero de 2019.

Según el artículo 26 de la resolución 0312 de 2019, la autoevaluación se ejecutará anualmente, por lo anterior la vigencia para el presente documento aplicará durante el año 2025.

La presente se expide a solicitud de la empresa a los 11 días del mes de febrero de 2026.

AXA COLPATRIA ARL no es responsable de la información y los resultados que la empresa suministra de su autoevaluación; es responsabilidad del empleador dar cumplimiento de la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST). "De acuerdo el Artículo 28 de la Resolución 0312 del 2019 la autoevaluación de los estándares mínimos es realizada por el empleador y la información registrada es exclusivamente al criterio de la empresa".
Esta constancia no reemplaza el certificado de acreditación que se establece en el Artículo 22 de la Resolución 0312 de 2019, la cual es realizada por el Ministerio del Trabajo.

Cordialmente,



Profesional de Prevención y Servicio

Área técnica de Prevención

AXA COLPATRIA Seguros de Vida S.A.

Elaboró: LJIMENEZO

Productos Frescos Del Campo

FRESCAMPO SAS

ITEM 3

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Dosquebradas, 11 de febrero de 2026

Señores
PAE DOSQUEBRADAS
La ciudad

Yo, MAURICIO CASTILLO RAMÍREZ identificado con cédula de ciudadanía N° 10.020.426 en calidad de representante legal de la empresa PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS, identificada con NIT 900.638.959-1 por medio de la presente certifico que la empresa posee y se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad legal vigente.

Así mismo, dejo constancia de que el SG-SST ha sido estructurado e implementado conforme a los requisitos establecidos por la legislación aplicable, y que actualmente se encuentra en funcionamiento, con las respectivas actividades de planificación, ejecución, seguimiento y mejora continua.

La presente certificación se expide a solicitud del interesado(a) para los fines que estime pertinentes.

Para constancia de lo anterior, se firma a los 11 días del mes de febrero de 2026

Atentamente;

MAURICIO CASTILLO RAMÍREZ
Representante Legal

ITEM 4

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Dosquebradas, 11 de febrero 2026

Ingeniera
JESSYCA PINEDA BUITRAGO
La ciudad

ASUNTO: Nombramiento Responsable del SG SST.

Yo, **MAURICIO CASTILLO RAMÍREZ** en Calidad de representante legal de PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S FRESCAMPO identificada con NIT 900638959, designo a la Ingeniera **JESSYCA PINEDA BUITRAGO** identificada con cedula de ciudadanía 42.153.167 de Pereira, como responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según lo estipulado en la Resolución 0312 del 2019 en su numeral 1.1.1; quien tendrá la responsabilidad diseñar, implementar y administrar el SG-SST.

Para constancia de lo anterior, se firma a los 11 días del mes de febrero de 2026.

Atentamente,

MAURICIO CASTILLO RAMÍREZ
Representante legal.

Risaralda Verde y emprendedora / Gobernación de Risaralda	**DEPARTAMENTO DE RISARALDA** **Secretaría de Salud** **GESTIÓN EN SALUD** **SALUD PÚBLICA** **Resolución 1487**
Versión: 3	Fecha: 02/2014

Resolución No. 1487 del 30 de agosto de 2019

POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE LA LICENCIA PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO A PERSONAS NATURALES O JURÍDICAS.

LA SECRETARIA DE SALUD DEL DEPARTAMENTO DE RISARALDA, en uso de sus atribuciones constitucionales, contenidos en los artículos 2°, 3°, 29°,121, 122, 123,124 y 209, artículo 23 de la Ley 1562 de 2012, la Resolución 4502 de 2012 y demás normas concordantes,

Considerando

Que la Secretaría de Salud Departamental es competente para otorgar la licencia para prestar servicios en seguridad y salud en el trabajo, con base en lo planteado por el artículo 23 de la Ley 1562 de 2012, el cual reza *"Licencias en Salud Ocupacional. El Ministerio de la Salud y Protección Social reglamentará en el término de seis (6) meses, contados a partir de la vigencia de la presente ley, el procedimiento, requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias en salud ocupacional a las personas naturales y jurídicas, que como mínimo deben comprender: requisitos, experiencia, campo de acción de acuerdo a su profesión, cobertura nacional y departamental, formación académica, y vigencia de la licencia. La expedición, renovación, vigilancia y control de las licencias de salud ocupacional estará a cargo de las entidades departamentales y distritales de salud. Se reconocerá la expedición y renovación de las licencias de salud ocupacional a los profesionales universitarios con especialización en salud ocupacional, a los profesionales universitarios en un área de salud ocupacional, tecnólogos en salud ocupacional y técnicos en salud ocupacional, todos ellos con títulos obtenidos en una institución de educación superior debidamente aprobada por el Ministerio de Educación Nacional"*.

Que el artículo 1° de la Resolución 4502 de 2012, determina la *"EXPEDICIÓN, RENOVACIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LAS LICENCIAS DE SALUD OCUPACIONAL. La expedición, renovación, vigilancia y control de las licencias de salud ocupacional a las personas naturales o jurídicas públicas o privadas que oferten a nivel nacional, servicios de seguridad y salud en el trabajo, definidos por el artículo 1o de la Ley 1562 de 2012, estará a cargo de las Secretarías Seccionales y Distritales de Salud, en cumplimiento de la competencia asignada a estas por el Inciso primero del artículo 23 de la citada ley, previo el cumplimiento de los requisitos y procedimientos señalados en la presente resolución"*.

Que **JESSYCA PINEDA BUITRAGO**, identificado (a) con cédula de ciudadanía número **42.153.167** expedida en Pereira, solicitó la expedición de la licencia para prestación de Servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo como persona natural INGENIERA INDUSTRIAL - ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, con dirección Calle 20 # 21 - 36 B Providencia, Teléfono 3225342148, del Municipio de Pereira, Risaralda.

Que el (la) solicitante acreditó los documentos requeridos por las disposiciones legales (Resolución 4502 de 2012 del Ministerio de Salud y Protección Social) y tiene concepto favorable del Grupo Interdisciplinario de Salud Pública, emitido en reunión del 30 de agosto de 2019.

Por lo anteriormente expuesto, la Secretaría de Salud del Departamento de Risaralda,

Resuelve

ARTÍCULO PRIMERO: Expedir por el término de diez (10) años, contados a partir de la fecha de notificación de la presente providencia la licencia de Prestación de Servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo a **JESSYCA PINEDA BUITRAGO**, identificado (a) con cédula de ciudadanía número **42.153.167** expedida en Pereira, con dirección Calle 20 # 21 - 36 B Providencia, Teléfono 3225342148, del Municipio de Pereira, Risaralda, para prestar los servicios de **Diseño, administración y ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Seguridad Industrial, Investigación del Accidente de Trabajo, Educación y Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

Risaralda Verde y emprendedora / Gobernación de Risaralda	**DEPARTAMENTO DE RISARALDA** **Secretaría de Salud** **GESTIÓN EN SALUD** **SALUD PÚBLICA** **Resolución 1487**
Versión: 3	Fecha: 02/2014

LICENCIA No. LPSST 1487 – 19

Vigente hasta: 29 de agosto de 2029

Válida en todo el Territorio Nacional.

ARTICULO SEGUNDO: Para efectos de renovación de la Licencia de Prestación de Servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo, que tiene vigencia por diez (10) años a partir de la fecha de expedición el interesado podrá hacer la renovación por períodos iguales previa presentación de solicitud ante la Secretaría de Salud.

ARTÍCULO TERCERO: Esta licencia tiene carácter personal e intransferible.

ARTÍCULO CUARTO: Los titulares de las licencias deberán cumplir en el ejercicio de sus actividades con la ley y las normas técnicas y éticas previstas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ARTICULO QUINTO: Contra los actos administrativos que concedan esta Licencia de Seguridad y Salud en el Trabajo, procede el recurso de reposición ante la Secretaría de Salud y el de apelación ante el Despacho del Gobernador del Departamento, ambos interpuestos dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación, ya sea personal o por aviso, en los términos y condiciones establecidos en los artículos 67, 69 y 74 y siguientes del Código de Procedimiento Administrativo y Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO SEXTO: La presente resolución rige a partir de su notificación.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

OLGA LUCIA HOYOS GOMEZ
Secretaria de Salud Departamental

Proyectó: Olga Patricia de los Ríos Sepúlveda
Profesional Universitaria

NOTIFICACION PERSONAL

Hoy 17-9-19 siendo las 8:30 am, se le hizo conocer el contenido de la resolución del señor Jessyca Pineda Buitrago quien se identificó con C.C. No. 1.053.167 Notificó: Diana Cano C.C. No. 33 96 247



Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 5

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

LISTADO MANIPULADORAS PAE DOSQUEBRADAS

FECHA DE EXPEDICION CC	DIRECCION	TELEFONO	CORREO
27/03/1989	SANTA TERESITA CR 15 VIS # 60 - 30	3006015701	maruholguin@hotmail.com
26/10/1987	DIAGONAL 43 # 729 PINAR DE PLAYA RICA 1 CASA 31	3117686012	julianaleon375@gmail.com
15/08/1978	CR 13 N 50 - 25 LOS NARANJOS	3126934840	koalahola69@gmail.com
18/11/1998	PLAN 3 ZONA 6 CAMILO TORRES CASA 33	3147963071	vanessalol3456@gmail.com
7/11/2012	CALLE 70 # 19-05 LOS ALPES	3225271675	Tatacuervojimenez@gmail.com
27/04/1987	MZ 5 CS 69 CAMILO TORRES	3218143740	stefa059211@gmail.com
7/02/1994	ALVARO PATIÑO 2 MZ 7 CS 19	3214177271	carmenpalaciosbonilla88@gmail.com
25/02/1991	MZ 9 CS 6 SANTIAGO LONODÑO FRAILES	3108224283	belancurluzstella4@gmail.com
14/02/2005	SANTIAGO LONDOÑO MZ 10 CS 6 FRAILES	3127931972	johanna8106@hotmail.com
10/04/1995	FRAILES MZ 3 CASA 8	321653987	dora46371@gmail.com
11/12/2003	ESCUELA ESTACION GUTIERREZ	3108963895	yuri-3007@gmail.com
13/12/1993	LAS ACASIAS MZ 8 CS 12	3126094844	claudia45fmc@gmail.com
6/09/2024	LOS GUAMOS MZ 9 CS 14	3105450242	hernandezsotoisabela@gmail.com
24/02/1989	MZ 6 CS 122 CESAR AUGUSTO LOPEZ	3105398272	CDAVIDL669@GMAIL.COM
12/03/1996	MZ 24 CASA 337 PUEBLO SOL BAJO	3216285310	rodriguezrubiela31@hotmail.com
22/08/2006	CRA 20 B # 72 - 01 LOS ALPES	3206644911	leidyjs06@hotmail.com
13/02/1987	CR 16D # 73 - 48 VILLA MARCOS MZ 2 CS 5 BARRIO JUPITER	31484415000	anamaloa29@gmail.com
5/10/2004	CALLE 9 N 10 - 160 CONJUNTO R MITACA	3145302769	yaup2923.grisa@gmail.com
16/03/1999	VILLA ALEXANDRA MZ 12 CASA 05	3147669227	juanitadelosrios20@gmail.com
19/12/1990	LA GRACIELA MZ 12 CS 8 PISO 2	3116186253	magnolia9306812@gmail.com
21/06/1984	COMUNEROS CASA 23	3128907358	pelaezalderis65@gmail.com
27/03/1989	CALLE 44 # 16-46	3107610144	milerestrepo900@gmail.com
13/01/2005	MZ 5 CS 130 LOS LAGOS	3137226346	MARCEJP.86@GMAIL.COM
16/01/2024	CALLE 59 # 14 - 32 SANTA TERESITA	3145125409	daule266@gmail.com
28/12/2007	QUINTAS DEL BOSQUE MZ 12 CS 9	3042444448	francyballesterospereira2019@gmail.com
9/01/1961	BOMBAY 3 MZ 22 CS 18	3217497588	rodristella1962@gmail..com
26/03/1985	CAMILO TORRES PLAN 3 ZONA 6 CS 88	3052445376	myriammonsalve25@gmail.com
8/03/2001	LOS ALPES CR 20 # 72 - 48	3053335662	dacaveri@mep.com.co
2/05/2001	LIBERTADORES MZ 3 CS 5	3114164669	alicardenas0806@gmail.com
30/07/1961	LIBERTADORES MZ 11 CS 13	3127629370	bedoyacruz35@mail.com
30/12/2002	LIBERTADORES MZ 7 CS 6	3124032859	ar2268930@gmail.com
26/09/1988	CRA 13 # 41 - 18 BUENOS AIRES	3134300091	lilipepi@hotmail.com
25/06/1986	MZ 15 CASA 19 CAMPESTRE C	3206111793	aydavalencia434@gmail.com
24/03/2000	CALLE 16 CASA 7 BARRIO LIMONAR	3015361689	marcedias441980@gmail.com
11/06/1993	VILLA DEL CAMPO MZ 16 CS 40	3122803546	stella2015ayla@gmail.com
6/06/2002	CALLE 42 # 13 - 48 BUENOS AIRES	3163959695	dianalicethvalencia@gmail.com
16/09/1983	CAMILO TORRES PLAN 3 ZONA 6 CASA 56 EDIFICIO APOSTAR	3108288988	astridmh375@gmail.com
18/09/1997	RAFAEL GARCIA MZ C CASA 6	3108424676	velezamanda26@gmail.com
4/08/2022	BARRIO PABLO SEXTO CRA 23 CASA 4434 PISO	3108420797	glendysa43@gmail.com
28/12/2021	BARRIO COLINO CALLE 45 # 25 -42 MZ 6 CASA 6 PIZO S	3223840791	raymat201319@gmail.com
30/08/1991	GIRASOL MZ 10 CASA 7	3178582605	sandratoro628@gmail.com
16/02/1995	GUADUALES MZ 15 CS 15	3106486518 - 3127727449	fercho521@hotmail.com
10/04/2023	CAMPESTRE B CRA 2 B 18 - 59	3184697655	lauverusuarez2005@gmail.com
8/07/1988	CAMPESTRE C MZ 12 CASA 13	3213845761	margaritaq755@gmail.com
29/01/1993	BARRIO GUADUALES CAMPESTRE C MZ 12 CASA 11	3104480784	miguelangeljcme@gmail.com
25/07/1991	SAN RAFAEL CALLE 13 # 32 A 35	3218342355	ma1315973@gmail.com
27/07/2000	MZ 4 CS 15 BARRIO NUEVA ESPERANZA FRAILES	3145074616	lucellymosquera3656@gmail.com
11/03/2004	M B FINCA LA VISTA SAN GREGORIO JAPON	3113759557	leidyavedo764@gmail.com
8/07/2015	URBANIZACIÓN LA RAQUELITA MANZANA 3 CASA 4 VIA JAPON	3213208802	leidyjohanafrancoagudelo3@gmail.com
30/07/2003	CRA 23 # 9 -21 JAPÓN	3134910604	aleja42163211@gmail.com
28/04/2015	MIRAFLORES MZ 3 CS 10	3054805084	gonzalezdahianna43@gmail.com
11/12/1987	MIRAFLORES MZ 3 CS 9	3216304524	claudia-1969-@outlook.com

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 6

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que la empresa PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S identificada con documento NIT número 900,638,959 y número de afiliación 80050603, tiene cobertura desde 24 de diciembre de 2013 con la ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES DE AXA COLPATRIA para el cubrimiento de las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad laboral.

Con la siguiente información:

Tasas de Riesgo:

CLASE DE RIESGO	COTIZACION
RIESGO I	0.522 %
RIESGO III	2.436 %
RIESGO IV	4.350 %
RIESGO V	6.960 %

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el miércoles 11 de febrero de 2026 a las 10:52:24 a. m.

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 7

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 900638959	1	PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	FRESCAMPO SAS - PROGRAMAS	DG 11 # 2A 62 BG 7-8	DOSQUEBRADAS-RISARALDA	3305900	SI

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2026-01	2026-02	48623062	9499413676	E	2026/02/13	2026/02/09	BANCO CAJA SOCIAL	0	$6,370,000

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																		PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tap	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	ima	vac	avp	vct	irl	vip		Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Tarifa	Aporte	Dias	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
SUCURSAL: FRESCAMPO SAS - PAE DOSQUEBRADAS (51 Afiliados)																								$20,573,169	$3,294,700			$0	$0			$22,324,077	$897,600			$89,296,155		$2,177,700		$0	$0		$6,370,000
Centro de Trabajo: PAE DOSQUEBRADAS (51 Afiliados)																								$20,573,169	$3,294,700			$0	$0			$22,324,077	$897,600			$89,296,155		$2,177,700		$0	$0		$6,370,000
Ciudad: DOSQUEBRADAS Depto: RISARALDA (51 Afiliados)																								$20,573,169	$3,294,700			$0	$0			$22,324,077	$897,600			$89,296,155		$2,177,700		$0	$0		$6,370,000
1	CC	1088236779	ACEVEDO GUTIERREZ LEYDI JOHANA	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
2	PT	1179825	ARAPE PEROZO GLENDYS CATHERINE	X																		25-14	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
3	CC	43567721	ARIAS AGUDELO MAGNOLIA	X																			0	$0	$0	0		$0	$0	CCF44	4	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	4	$0	$0	No	$60,300
4	CC	42106365	ARIAS HENAO MARGARITA	X																		23020 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
5	CC	25101642	BALLESTEROS GALVIS CLAUDIA PATRICIA	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
6	CC	1115420268	BALLESTEROS GOMEZ FRANCY YULIETH	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
7	CC	42056768	BEDOYA ALARCON CRUZ ELENA	X																			0	$0	$0	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$60,300
8	CC	42104683	BETANCUR GOMEZ LUZ ESTELLA	X																		25-14	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
9	CC	25179958	CARDENAS VARGAS BLANCA ALICIA	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
10	CC	41963593	CASTELLANOS SALAZAR YURY JANETH	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
11	CC	31497097	CASTRILLON RICO CLAUDIA LILIANA	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
12	CC	1088020247	CUERVO JIMENEZ LEIDY JOHANA	X																		23020 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
13	CC	25248967	DE LOS RIOS CARDENAS MARIA EUGENIA	X																		23030 1	4	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	4	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	4	$0	$0	No	$130,400
14	CC	29159304	DIAZ AMAYA CRUZ DELINA	X																		25-14	4	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	4	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	4	$0	$0	No	$130,400
15	CC	1088030991	FRANCO AGUDELO LEIDY JOHANA	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
16	CC	1088030243	GONZALEZ CASTRILLON KAREN DAHIANNA	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
17	CC	1128905409	HERNANDEZ SOTO ISABELA	X																		25-14	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
18	CC	25214081	HERNANDEZ LUZ MARINA	X																		25-14	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
19	CC	42098030	HOLGUIN OSPINA MARIA EUGENIA	X																		25-14	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
20	CC	1088245802	JARAMILLO PARRA JOHANNA MARCELA	X																		23100 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
21	CC	41915494	LOPEZ ATEHORTUA ANA MARIA	X																		25-14	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400
22	CC	32555136	MONSALVE MAZO MYRIAM ELENA	X																		23030 1	5	$437,727	$70,100	0		$0	$0	CCF44	5	$437,727	$17,600	14-4	30	$1,750,905	2.436%	$42,700	5	$0	$0	No	$130,400

| | | |

aportes en línea

Planilla Resumen

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 4)				47	$3,294,700	$0	$0	$3,294,700
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	2	$140,200	$0	$0	$140,200
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	14	$981,400	$0	$0	$981,400
PORVENIR	230301	800,224,808	8	25	$1,752,500	$0	$0	$1,752,500
PROTECCION	230201	800,229,739	0	6	$420,600	$0	$0	$420,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				51	$2,177,700	$0	$0	$2,177,700
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	51	$2,177,700	$0	$0	$2,177,700
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				51	$897,600	$0	$0	$897,600
COMFAMILIAR RISARALDA	CCF44	891,480,000	1	51	$897,600	$0	$0	$897,600
TOTAL				51	$6,370,000	$0	$0	$6,370,000

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ISABELA HERNANDEZ SOTO	C.C.	1,128,905,409	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LEIDY JULIETH FLOREZ PARDO	C.C.	1,121,967,196	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
FRANCY YULIETH BALLESTEROS GOMEZ	C.C.	1,115,420,268	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LAURA MARCELA VERU SUAREZ	C.C.	1,089,097,528	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LEIDY JOHANNA PINZON BETANCUR	C.C.	1,088,246,939	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
JOHANNA MARCELA JARAMILLO PARRA	C.C.	1,088,245,802	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTAÑA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LEIDY JHOANA ACEVEDO GUTIERREZ	C.C.	1,088,236,779	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LEIDY JOHANA FRANCO AGUDELO	C.C.	1,088,030,991	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
KAREN DAHIANNA GONZALEZ CASTRILLON	C.C.	1,088,030,243	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LEIDY JOHANA CUERVO JIMENEZ	C.C.	1,088,020,247	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LADY JOHANA MOTATO GIRALDO	C.C.	1,087,995,046	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
GLORIA YANETH UPEGUI GRISALES	C.C.	1,087,547,175	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MAGNOLIA ARIAS AGUDELO	C.C.	43,567,721	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
DIANA MARIA RODRIGUEZ BALLESTEROS	C.C.	42,163,211	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
GLADYS JULIETA VALENCIA RIOS	C.C.	42,122,128	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
CARMEN PALACIOS BONILLA	C.C.	42,117,371	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LUZ ESTELA TORRES AYALA	C.C.	42,114,923	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARGARITA ARIAS HENAO	C.C.	42,106,365	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LUZ ESTELLA BETANCUR GOMEZ	C.C.	42,104,683	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ANA MILENA RESTREPO GIRALDO	C.C.	42,098,139	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARIA EUGENIA HOLGUIN	C.C.	42,098,030	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
INES SALCEDO SOSA	C.C.	42,097,636	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARIA CONSUELO VALENCIA AGUDELO	C.C.	42,090,385	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
CRUZ ELENA BEDOYA ALARCON	C.C.	42,056,768	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARIA JANETH VALENCIA MUÑOZ	C.C.	42,019,268	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
AMANDA VELEZ RAMIREZ	C.C.	42,017,519	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARIA EUGENIA OROZCO DIAZ	C.C.	42,013,290	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
SANDRA MILENA TORO	C.C.	42,011,936	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LILIANA PATRICIA PEREZ PINEDA	C.C.	42,008,850	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ALBA LUCIA VALENCIA RIOS	C.C.	42,008,223	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
AYDA LUCY VALENCIA RIOS	C.C.	42,006,805	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
YURY JANETH CASTELLANOS SALAZAR	C.C.	41,963,593	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ANA MARIA LOPEZ ATEHORTUA	C.C.	41,915,494	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ALDERIS PELAEZ HERRERA	C.C.	40,766,341	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ANA ISABEL ROMERO RODRIGUEZ	C.C.	38,684,007	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MIRIAM ELENA MONSALVE MAZO	C.C.	32,555,136	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
CLAUDIA LILIANA CASTRILLON RICO	C.C.	31,497,097	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
RUBIELA RODRIGUEZ AGUIRRE	C.C.	31,425,372	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
CRUZ DELINA DIAZ AMAYA	C.C.	29,159,304	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARIA EUGENIA DE LOS RIOS CARDENAS	C.C.	25,248,967	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
LUZ MARINA HERNANDEZ	C.C.	25,214,081	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
DIANA LICETH VALENCIA GONZALEZ	C.C.	25,181,497	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
BLANCA ALICIA CARDENAS VARGAS	C.C.	25,179,958	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ROSA INES RIOS GIRALDO	C.C.	25,179,756	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
CLAUDIA PATRICIA BALLESTEROS GALVIS	C.C.	25,101,642	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
DORA LIBIA PEREZ NOREÑA	C.C.	24,827,405	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARGARITA QUINTERO SALAZAR	C.C.	24,810,055	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
STELLA RODRIGUEZ JARAMILLO	C.C.	24,726,574	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
ANA LUCELLY MOSQUERA FIGUEROA	C.C.	24,716,098	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
MARIA ISLENA VALENCIA RENGIFO	C.C.	24,621,657	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
GLENDYS CATHERINE ARAPE PEROZO	PT	1,179,825	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.
ADMINISTRADORA DE RIESGOS LABORALES
Nit. 860.002.183 – 9

CERTIFICA

Que los afiliados relacionados a continuación se encuentran vinculados con nuestra compañía bajo la afiliación No. 80050603 correspondiente a la empresa Productos Frescos Del Campo S.a.s.

Nombre	T. I	Número de Identificacion	Fecha de inicio cobertura
RAYMER NATACHA PEREIRA ZAVALA	PT	1,167,265	22/01/2026

Cordialmente,

FREDY CEBALLOS MONTANA
LIDER DE OPERACIONES NO MONETARIOS
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A.

La presente se expide a través de la página de internet www.axacolpatria.co, el 21/01/2026 00:00:00 a las 21/01/2026 19:21:57

Cualquier información adicional que requieran sobre el particular, pueden solicitarla a través de nuestra línea nacional 018000-512620 ó en Bogotá 4235757.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	900638959
Número Afiliación:	80050603
Razón social:	PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1088241745
Nombre:	JOSE GUILLERMO PULGARIN QUINTERO
Fecha Ingreso:	19/01/2026
Salario básico:	1,900,000
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	002
Tasa:	2.436
Fecha hora transacción:	16/01/2026 05:23:10 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	900638959
Número Afiliación:	80050603
Razón social:	PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1125273158
Nombre:	JHON ESTIVEN CUMBA JIMENEZ
Fecha Ingreso:	19/01/2026
Salario básico:	1,750,905
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	002
Tasa:	2.436
Fecha hora transacción:	16/01/2026 05:25:36 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	900638959
Número Afiliación:	80050603
Razón social:	PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	10113428
Nombre:	RICARDO ANTONIO DUQUE CARDONA
Fecha Ingreso:	19/01/2026
Salario básico:	1,900,000
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	002
Tasa:	2.436
Fecha hora transacción:	16/01/2026 05:21:28 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	900638959
Número Afiliación:	80050603
Razón social:	PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1088334965
Nombre:	JHON WILLIAM HERNANDEZ GIL
Fecha Ingreso:	06/01/2026
Salario básico:	1,750,905
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	002
Tasa:	2.436
Fecha hora transacción:	05/01/2026 11:29:48 p. m.

AXA COLPATRIA

INGRESO EMPLEADO

DATOS DE LA EMPRESA

Tipo de Identificación:	NIT
Número de documento:	900638959
Número Afiliación:	80050603
Razón social:	PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S

DATOS DEL EMPLEADO:

Tipo de documento:	CÉDULA
Número de Documento	1004701670
Nombre:	BRYAN ALEXIS RAMIREZ ACEVEDO
Fecha Ingreso:	21/01/2026
Salario básico:	1,900,000
Nit empresa en misión:	0
Código Sucursal:	1
Centro de trabajo:	002
Tasa:	2.436
Fecha hora transacción:	20/01/2026 05:50:33 p. m.

ITEM 8

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42098030-46307

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:
Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42098030
Paciente:	MARIA EUGENIA HOLGUIN OSPINA	**Teléfono**	3136758 **Móvil:** 3006015701
Género	FEMENINO **Edad:** 55	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	4/07/1970	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARIA EUGENIA HOLGUIN OSPINA
42098030

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42008223-47344

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	29 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42008223
Paciente:	ALBA LUCIA VALENCIA RIOS	**Teléfono**	**Móvil:** 3117686012
Género	FEMENINO **Edad:** 56	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	22/05/1969	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	COLFONDOS
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no reporta		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO CON RESTRICCION
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

RECOMENDACIONES PARA EL CARGO: CON ESTADO POSTERIOR A CIRUGIA GENERAL, PUEDE MANEJO DE PESOS O CARGAS DE MAS DE 7 KILOS SIN AYUDA Y CON ADECUADAS CONDICIONES DE SEGURIDAD BIOMECANICA, RESTRICCION POR UN MES

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
ALBA LUCIA VALENCIA RIOS
42008223

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 24621657-46391

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	24621657
Paciente:	MARIA ISLENA VALENCIA RENGIFO	**Teléfono**	**Móvil:** 3126934840
Género	FEMENINO **Edad:** 71	**EPS:**	NUEVA EPS - Nueva Promotora de Salud
Fecha Nacimiento:	5/11/1954	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	VIUDO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARIA ISLENA VALENCIA RENGIFO
24621657

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42019268-46306

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42019268
Paciente:	MARIA JANETH VALENCIA MUÑOZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3147963071
Género	FEMENINO **Edad:** 45	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	10/09/1980	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARIA JANETH VALENCIA MUÑOZ
42019268

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1088020247-46291

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1088020247
Paciente:	LEIDY JOHANA CUERVO JIMENEZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3225271675
Género	FEMENINO **Edad:** 31	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	3/11/1994	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	PROTECCION S.A.
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - VRM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Leidy Cuervo

Firma y cédula del Paciente
LEIDY JOHANA CUERVO JIMENEZ
1088020247

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42090385-46305

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42090385
Paciente:	MARIA CONSUELO VALENCIA AGUDELO	**Teléfono**	**Móvil:** 3218143740
Género	FEMENINO **Edad:** 57	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	8/02/1968	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no reporta		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

RECOMENDACIONES PARA EL CARGO: USO DE MEDDIAS DE COMPRESION PARA ESTAR DE PIES

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARIA CONSUELO VALENCIA AGUDELO
42090385

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42117371-46356

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42117371
Paciente:	CARMEN PALACIOS BONILLA	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3214177271
Género	FEMENINO **Edad:** 50	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	6/11/1975	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	PROTECCION S.A.
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSC0719-10

Carmen Palacios

Firma y cédula del Paciente
CARMEN PALACIOS BONILLA
42117371

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42104683-46420

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:
Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42104683
Paciente:	LUZ ESTELLA BETANCUR GOMEZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3108224283
Género	FEMENINO **Edad:** 56	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	13/09/1969	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LUZ ESTELLA BETANCUR GOMEZ
42104683

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1088246939-46317

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1088246939
Paciente:	LEIDY JOHANNA PINZON BETANCUR	**Teléfono**	**Móvil:** 3127931972
Género	FEMENINO **Edad:** 38	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	10/02/1987	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	PROTECCION S.A.
Escolaridad:	PROFESIONAL	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Leidy Johanna Pinzon

Firma y cédula del Paciente
LEIDY JOHANNA PINZON BETANCUR
1088246939

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 24827405-46292

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	24827405
Paciente:	DORA LIBIA PEREZ NORENA	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3216539867
Género	FEMENINO **Edad:** 49	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	28/09/1976	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no sabe		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Dora Libia Perez N.

Firma y cédula del Paciente
DORA LIBIA PEREZ NORENA
24827405

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 41963593-46311

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	41963593
Paciente:	YURY JANETH CASTELLANOS SALAZAR	**Teléfono**	**Móvil:** 3108963895
Género	FEMENINO **Edad:** 40	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	6/06/1985	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	yuri-3007@hotmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - VRM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Yury E.

Firma y cédula del Paciente
YURY JANETH CASTELLANOS SALAZAR
41963593

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 25101642-46293

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	25101642
Paciente:	CLAUDIA PATRICIA BALLESTEROS GALVIS	**Teléfono**	**Móvil:** 3126094844
Género	FEMENINO **Edad:** 50	**EPS:**	NUEVA EPS - Nueva Promotora de Salud
Fecha Nacimiento:	7/11/1975	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no reporta		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Claudia Patricia B.

Firma y cédula del Paciente
CLAUDIA PATRICIA BALLESTEROS GALVIS
25101642

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1128905409-46328

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1128905409
Paciente:	ISABELA HERNANDEZ SOTO	**Teléfono**	**Móvil:** 3105450242
Género	FEMENINO **Edad:** 19	**EPS:**	NO REPORTA
Fecha Nacimiento:	2/07/2006	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
ISABELA HERNANDEZ SOTO
1128905409

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42097636-46310

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42097636
Paciente:	INES SALCEDO SOSA	**Teléfono**	**Móvil:** 3105398272
Género	FEMENINO **Edad:** 55	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	15/01/1971	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
INES SALCEDO SOSA
42097636

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL

BIO QUALITY SALUD S.A.S.
Calidad para la vida

BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 31425372-46922

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: POST TRATAMIENTO MANIPULACION DE ALIMENTOS

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	23 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	31425372
Paciente:	RUBIELA RODRIGUEZ AGUIRRE	**Teléfono**	**Móvil:** 3216285310
Género	FEMENINO **Edad:** 49	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	20/04/1976	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	rodriguezrubiela31@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

POST TRATAMIENTO	HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS.

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
RUBIELA RODRIGUEZ AGUIRRE
31425372

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1087995046-46326

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1087995046
Paciente:	LADY JOHANA MOTATO GIRALDO	**Teléfono**	**Móvil:** 3206644911
Género	FEMENINO **Edad:** 37	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	14/07/1988	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	COLFONDOS
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	ladyjs06@hotmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LADY JOHANA MOTATO GIRALDO
1087995046

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 41915494-46345

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	41915494
Paciente:	ANA MARIA LOPEZ ATEHORTUA	**Teléfono**	**Móvil:** 3148441500
Género	FEMENINO **Edad:** 57	**EPS:**	SURA
Fecha Nacimiento:	29/05/1968	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
ANA MARIA LOPEZ ATEHORTUA
41915494

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1087547175-46508

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	20 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1087547175
Paciente:	GLORIA YANETH UPEGUI GRISALES	**Teléfono**	**Móvil:** 3145302769
Género	FEMENINO **Edad:** 39	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	3/09/1986	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	PROTECCION S.A.
Escolaridad:	PROFESIONAL	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
GLORIA YANETH UPEGUI GRISALES
1087547175

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 25248967-46353

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	25248967
Paciente:	MARIA EUGENIA DE LOS RIOS CARDENAS	**Teléfono**	**Móvil:** 3147669227
Género	FEMENINO **Edad:** 46	**EPS:**	SURA
Fecha Nacimiento:	2/02/1979	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	PORVENIR S.A.
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	juanitadelosrios20@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR.. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE,. MONITOREO DE TENSIÓN ARTERIAL POR EPS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARIA EUGENIA DE LOS RIOS CARDENAS
25248967

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 43567721-46350

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	43567721
Paciente:	MAGNOLIA ARIAS AGUDELO	**Teléfono**	**Móvil:** 3116186253
Género	FEMENINO **Edad:** 62	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	6/05/1963	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	VIUDO(A)	**AFP:**	PORVENIR S.A.
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	magnolia9306812@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Magnolia

Firma y cédula del Paciente
MAGNOLIA ARIAS AGUDELO
43567721

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 40766341-46344

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	40766341
Paciente:	ALDERIS PELAEZ HERRERA	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3024385208
Género	FEMENINO **Edad:** 60	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	9/12/1965	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	alderispelaez8@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Alderis Pelaez

Firma y cédula del Paciente
ALDERIS PELAEZ HERRERA
40766341

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42098139-46370

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42098139
Paciente:	ANA MILENA RESTREPO GIRALDO	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3107610144
Género	FEMENINO **Edad:** 55	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	9/11/1970	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	PROTECCION S.A.
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	milerestrepo900@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
ANA MILENA RESTREPO GIRALDO
42098139

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1088245802-46308

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1088245802
Paciente:	JOHANNA MARCELA JARAMILLO PARRA	**Teléfono**	**Móvil:** 3137226346
Género	FEMENINO **Edad:** 39	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	25/08/1986	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	COLFONDOS
Escolaridad:	TECNOLOGO	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	marcejp.86@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. HIGIENE POSTURAL. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
JOHANNA MARCELA JARAMILLO PARRA
1088245802

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 2000019901-46614

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	21 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	2000019901
Paciente:	GINA ALEXANDRA PEREZ CAICEDO	**Teléfono**	**Móvil:** 3145125409
Género	FEMENINO **Edad:** 51	**EPS:**	SANITAS S.A.
Fecha Nacimiento:	14/11/1974	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	PROFESIONAL	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
GINA ALEXANDRA PEREZ CAICEDO
2000019901

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1115420268-46294

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1115420268
Paciente:	FRANCY YULIETH BALLESTEROS GOMEZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3042444448
Género	FEMENINO **Edad:** 36	**EPS:**	NUEVA EPS - Nueva Promotora de Salud
Fecha Nacimiento:	23/10/1989	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	francyballesterospereira2019@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE,. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP SSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
FRANCY YULIETH BALLESTEROS GOMEZ
1115420268

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 24726574-46296

EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	24726574
Paciente:	STELLA RODRIGUEZ JARAMILLO	**Teléfono**	**Móvil:** 3217497588
Género	FEMENINO **Edad:** 63	**EPS:**	NUEVA EPS - Nueva Promotora de Salud
Fecha Nacimiento:	30/09/1962	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Stella Rodriguez

Firma y cédula del Paciente
STELLA RODRIGUEZ JARAMILLO
24726574

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 32555136-46362

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	32555136
Paciente:	MYRIAM ELENA MONSALVE MAZO	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3052445376
Género	FEMENINO **Edad:** 60	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	25/07/1965	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	VIUDO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR,. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MYRIAM ELENA MONSALVE MAZO
32555136

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 25179756-46392

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	25179756
Paciente:	ROSA INES RIOS GIRALDO	**Teléfono**	**Móvil:** 3053335662
Género	FEMENINO **Edad:** 42	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	29/01/1983	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	jbetancour079@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA . 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
ROSA INES RIOS GIRALDO
25179756

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT. 900218015-2

Certificado de aptitud: 25179958-46399

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	25179958
Paciente:	BLANCA ALICIA CARDENAS VARGAS	**Teléfono**	**Móvil:** 3114164669
Género	FEMENINO **Edad:** 50	**EPS:**	COMFENALCO VALLE EPS
Fecha Nacimiento:	6/12/1975	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Blanca Alicia C

Firma y cédula del Paciente
BLANCA ALICIA CARDENAS VARGAS
25179958

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 29159304-46352

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	29159304
Paciente:	CRUZ DELINA DIAZ AMAYA	**Teléfono**	**Móvil:** 3015361689
Género	FEMENINO **Edad:** 45	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	22/07/1980	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIOS DE VACIAMIENTO VENOSO. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Cruz Delina Diaz

Firma y cédula del Paciente
CRUZ DELINA DIAZ AMAYA
29159304

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 38684007-46329

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:
Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	38684007
Paciente:	ANA ISABEL ROMERO RODRIGUEZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3124032859
Género	FEMENINO **Edad:** 41	**EPS:**	FAMISANAR
Fecha Nacimiento:	7/04/1984	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. EDUCACION NUTRICIONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

MEDICINA GENERAL

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Ana Romero

Firma y cédula del Paciente
ANA ISABEL ROMERO RODRIGUEZ
38684007

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42008850-46304

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42008850
Paciente:	LILIANA PATRICIA PEREZ PINEDA	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3134300091
Género	FEMENINO **Edad:** 57	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	7/07/1968	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PROFESIONAL	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LILIANA PATRICIA PEREZ PINEDA
42008850

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 29159304-46352

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	29159304
Paciente:	CRUZ DELINA DIAZ AMAYA	**Teléfono**	**Móvil:** 3015361689
Género	FEMENINO **Edad:** 45	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	22/07/1980	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIOS DE VACIAMIENTO VENOSO. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Cruz Delina Diaz

Firma y cédula del Paciente
CRUZ DELINA DIAZ AMAYA
29159304

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT· 900218015-2

Certificado de aptitud: 42114923-46295

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42114923
Paciente:	LUZ ESTELLA TORRES AYALA	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3122803546
Género	FEMENINO **Edad:** 51	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	24/12/1974	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LUZ ESTELLA TORRES AYALA
42114923

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 25181497-46297

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	25181497
Paciente:	DIANA LICETH VALENCIA GONZALEZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3503543945
Género	FEMENINO **Edad:** 41	**EPS:**	SURA
Fecha Nacimiento:	18/05/1984	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
DIANA LICETH VALENCIA GONZALEZ
25181497

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 25214081-46413

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	25214081
Paciente:	LUZ MARINA HERNANDEZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3108288988
Género	FEMENINO **Edad:** 60	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	1/08/1965	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	PROFESIONAL	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LUZ MARINA HERNANDEZ
25214081

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL

BIO QUALITY SALUD S.A.S.
Calidad para la vida



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42017519-46340

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42017519
Paciente:	AMANDA VELEZ RAMIREZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3108424676
Género	FEMENINO **Edad:** 47	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	15/12/1978	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

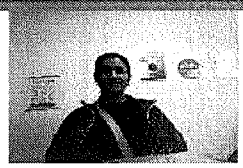
Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Amanda Velez R

Firma y cédula del Paciente
AMANDA VELEZ RAMIREZ
42017519

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1179825-46349

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1179825
Paciente:	GLENDYS CATHERINE ARAPE PEROZO	**Teléfono**	**Móvil:** 3108420797
Género	FEMENINO **Edad:** 46	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	3/12/1979	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	TÉCNICO	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	glendysa43@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

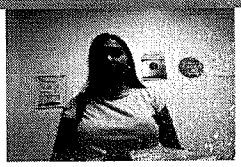
'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
GLENDYS CATHERINE ARAPE PEROZO
1179825

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1167265-47283

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	28 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1167265
Paciente:	RAYMER NATACHA PEREIRA ZAVALA	**Teléfono**	**Móvil:** 3223840791
Género	FEMENINO **Edad:** 39	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	7/09/1986	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	raynat20@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
RAYMER NATACHA PEREIRA ZAVALA
1167265

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42011936-46341

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42011936
Paciente:	SANDRA MILENA TORO HERRERA	**Teléfono**	**Móvil:** 3178582605
Género	FEMENINO **Edad:** 52	**EPS:**	SANITAS S.A.
Fecha Nacimiento:	2/06/1973	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	sandratoro628@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
SANDRA MILENA TORO HERRERA
42011936

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42122128-46313

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO *

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42122128
Paciente:	GLADYS JULIETA VALENCIA RIOS	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3127727449
Género	FEMENINO **Edad:** 49	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	28/07/1976	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no tiene		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Gladys Julieta V

Firma y cédula del Paciente
GLADYS JULIETA VALENCIA RIOS
42122128

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42006805-46312

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42006805
Paciente:	AYDA LUCY VALENCIA RIOS	**Teléfono**	**Móvil:** 3206111793
Género	FEMENINO **Edad:** 57	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	2/03/1968	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	COLFONDOS
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:			

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
AYDA LUCY VALENCIA RIOS
42006805

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1089097528-46334

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1089097528
Paciente:	LAURA MARCELA VERU SUAREZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3184697655
Género	FEMENINO **Edad:** 20	**EPS:**	NUEVA EPS - Nueva Promotora de Salud
Fecha Nacimiento:	31/03/2005	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	laupsuarez2005@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LAURA MARCELA VERU SUAREZ
1089097528

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 24810055-46324

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	24810055
Paciente:	MARGARITA QUINTERO SALAZAR	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3213845761
Género	FEMENINO **Edad:** 58	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	18/11/1967	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	NO REPORTA *
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	margaritaq755@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE,. MONITOREO DE TENSIÓN ARTERIAL POR EPS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARGARITA QUINTERO SALAZAR
24810055

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42013290-46325

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42013290
Paciente:	MARIA EUGENIA OROZCO DIAZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3104480784
Género	FEMENINO **Edad:** 51	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	18/12/1974	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	COLPENSIONES
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	miguelangeljcme@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARIA EUGENIA OROZCO DIAZ
42013290

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42106365-46314

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42106365
Paciente:	MARGARITA ARIAS HENAO	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3218342355
Género	FEMENINO **Edad:** 54	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	7/11/1971	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	PRIMARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. EJERCICIOS DE VACIAMIENTO VENOSO
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
MARGARITA ARIAS HENAO
42106365

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 24716098-46339

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	24716098
Paciente:	ANA LUCELLY MOSQUERA FIGUEROA	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3145074616
Género	FEMENINO **Edad:** 49	**EPS:**	SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.
Fecha Nacimiento:	22/12/1976	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	UNIÓN LIBRE	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
ANA LUCELLY MOSQUERA FIGUEROA
24716098

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S.
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1088030991-47284

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	28 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1088030991
Paciente:	LEIDY JOHANA FRANCO AGUDELO	**Teléfono**	**Móvil:** 3213208802
Género	FEMENINO **Edad:** 28	**EPS:**	FAMISANAR
Fecha Nacimiento:	14/04/1997	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS. EVITAR MOVILIZAR OBJETOS DE MANERA FRECUENTE O PESADOS, CON FLEXION DE COLUMNA
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LEIDY JOHANA FRANCO AGUDELO
1088030991

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL

BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1088236779-46454

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: POST TRATAMIENTO MANIPULACION DE ALIMENTOS

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	19 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1088236779
Paciente:	LEIDY JOHANA ACEVEDO GUTIERREZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3113759557
Género	FEMENINO **Edad:** 39	**EPS:**	SURA
Fecha Nacimiento:	11/03/1986	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	PORVENIR S.A.
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	leidyacevedo64@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

POST TRATAMIENTO	HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO
COPROLÓGICO	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS.

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
LEIDY JOHANA ACEVEDO GUTIERREZ
1088236779

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42163211-46309

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42163211
Paciente:	DIANA MARIA RODRIGUEZ BALLESTEROS	**Teléfono**	**Móvil:** 3134910604
Género	FEMENINO **Edad:** 42	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	7/05/1983	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	CASADO(A)	**AFP:**	PORVENIR S.A.
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	aleja4215311@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HÁBITOS SALUDABLES. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR. USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
DIANA MARIA RODRIGUEZ BALLESTEROS
42163211

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 1088030243-46323

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	1088030243
Paciente:	KAREN DAHIANNA GONZALEZ CASTRILLON	**Teléfono**	0 **Móvil:** 3054805084
Género	FEMENINO **Edad:** 28	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	26/04/1997	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	gonzalezdahianna43@gmail.com		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO, HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP SSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
KAREN DAHIANNA GONZALEZ CASTRILLON
1088030243

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 31497097-46322

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	17 ene. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	31497097
Paciente:	CLAUDIA LILIANA CASTRILLON RICO	**Teléfono**	**Móvil:** 3216304524
Género	FEMENINO **Edad:** 56	**EPS:**	SALUD TOTAL S.A. EPS ARS
Fecha Nacimiento:	12/04/1969	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SOLTERO(A)	**AFP:**	NO REPORTA
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULADOR DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no reporta		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS. EDUCACION NUTRICIONAL. EJERCICIO REGULAR. HIGIENE POSTURAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA TRABAJAR
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LPSSO 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD.- LPSSO0719-10

Claudia Mena

Firma y cédula del Paciente
CLAUDIA LILIANA CASTRILLON RICO
31497097

CERTIFICADO MEDICO DE APTITUD LABORAL



BIO QUALITY SALUD S.A.S.
NIT: 900218015-2

Certificado de aptitud: 42013705-47890

MANIPULADOR DE ALIMENTOS

Tipo de Examen: PREINGRESO

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA.

Empresa: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO
Actividad Económica:

Empresa en Misión/ Contrato/ Centro de Costo: PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS - FRESCAMPO

INFORMACIÓN DEL PACIENTE.

Fecha y Lugar:	11 feb. 2026 - PEREIRA - RISARALDA	**Identificación:**	42013705
Paciente:	SIRLEY MARTINEZ LOPEZ	**Teléfono**	**Móvil:** 3103745527
Género	FEMENINO **Edad:** 50	**EPS:**	Asmet Salud EPS SAS
Fecha Nacimiento:	26/03/1975	**ARL:**	AXA COLPATRIA ARL
Estado Civil:	SEPARADO	**AFP:**	PORVENIR S.A.
Escolaridad:	SECUNDARIA	**Cargo:**	MANIPULACION DE ALIMENTOS
Área: No Reporta			
Correo Electrónico:	no		

EXÁMENES DE DIAGNÓSTICO LABORAL REALIZADOS - RECOMENDACIONES.

EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. PAUSAS ACTIVAS EN EL PUESTO DE TRABAJO. HIGIENE POSTURAL. HÁBITOS SALUDABLES. EJERCICIO REGULAR. EDUCACION NUTRICIONAL. CAPACITACIÓN EN MANEJO ADECUADO DE CARGAS Y OBJETOS
COPROLÓGICO	REALIZADO
FROTIS FARÍNGEO SIN CULTIVO (COLORACIÓN DE GRAM)	REALIZADO
KOH - FROTIS UÑAS	REALIZADO

CONCEPTO LABORAL

PUEDE DESEMPEÑAR EL CARGO SIN RESTRICCIONES
APTO PARA MANIPULAR ALIMENTOS

Observaciones:

Tipo de Restricción	Condiciones, Factores, Agentes Asociados	Permanente
NO		

Ingresar al Programa de Vigilancia Epidemiológica o Programa de Prevención y Promoción

NO

Información de Remisiones

NO

'CONSENTIMIENTO
En la Fecha, Yo, mayor de edad identificado como aparece al lado de mi firma en este documento, actuando en pleno uso de mis facultades mentales, actuando sin presiones de ninguna índole, y en pleno conocimiento de mi estado de salud, declaro que he recibido la información pertinente acerca de los exámenes clínicos y para clínicos que me van a ser practicados, y que SI he tenido ocasión de preguntar y resolver todas mis inquietudes al respecto.
De conformidad plena y teniendo en cuenta todo lo anteriormente expresado, SI autorizo a la IPS, para realizarme los exámenes clínicos y para clínicos solicitado por mi empleador o entidad pertinente y que los resultados de dichos exámenes sean plasmados de manera general en el informe de condiciones de salud que será entregado a mi empleador, o entidad solicitante para fines de vigilancia epidemiológica o según corresponda.
LEY HABEAS DATA:
En cumplimiento de la ley estatutaria 1581 de octubre de 2012 , autorizo a la IPS, para que hagan uso de mis datos personales existentes en su base de datos.
'

Dr. Carlos Arturo Vargas Molina
M.D. Especialista en Salud Ocupacional
LP. SSO. 0719 - 10 RM. 850 MD.
C.C. 10.118.677 Pereira

DIRECTOR CIENTIFICO
CARLOS ARTURO VARGAS MOLINA
CÉDULA DE CIUDADANÍA : 10118677
850MD - LPSSO0719-10

Firma y cédula del Paciente
SIRLEY MARTINEZ LOPEZ
42013705

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 9

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Dosquebradas, 11 de febrero de 2026

Señores
PAE DOSQUEBRADAS
La ciudad

La empresa PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO SAS identificada con NIT 900.638.959 1 representada legalmente por MAURICIO CASTILLO RAMÍREZ, identificado con cédula de ciudadanía N°10.020.426, certifica que:

De acuerdo con la naturaleza de sus actividades económicas y operativas, **la empresa no desarrolla trabajos clasificados como de alto riesgo**, tales: espacios confinados, trabajo con energías peligrosas, manejo de sustancias altamente peligrosas, trabajos subterráneos, entre otros contemplados en la normativa vigente.

La presente certificación se expide a solicitud del interesado para los fines que estime pertinentes.

Para constancia de lo anterior, se firma a los 11 días del mes de febrero de 2026

Atentamente;

MAURICIO CASTILLO RAMÍREZ
Representante Legal

Productos Frescos Del Campo

FRESCAMPO SAS

ITEM 10

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 11

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Gina Alexandra Pérez Caicedo **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 2000019901

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 de Enero de 2026	12:40 H.	Gina Alexandra Pérez Caicedo.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PRO-THU-024 VERSIÓN 1 MES ENERO26

			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 de enero de 2026	12:40 H.	Gina Alexandra Pérez C.
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

FRESCAMPO

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Ayda Lucy Valencia **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 42006805

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-1-2026	12:35	Ayda Lucy Valencia
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PFC-THU-024 VERSIÓN 1 VIGENTE 8/12/2025

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-1-2026	12:35	Ayda Lucy Valencia
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afilicion a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Métodos de evaluación de inducciones y reenducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano. Coordinador de Programas. Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JESSYCA PINEDA			

VIGENTE 8/12/2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Margarita arias Hernao **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** CC 42-106.365

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 enero /2026	12:37	Margarita arias Hernao
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 - ene - 2026	12:41	Margarita arias Hernao
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROTHFT-03 VERSIÓN 1 MOD 04/2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 - 2026	10 AM a 12:35 PM	Yuberis Pelaez Herrera
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeacion y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos identificación de peligros y nesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 - 2026	10 AM a 12:35 PM	Yuberis Pelaez Herrera
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar día para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 / enero / 2026	12,35 pm.	Inès Salcedo Sosa
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definicion, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACION PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PC-CNH7-024 Versión 1 Nro. Páginas

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22/enero/2026	12,37 p.m.	Inès Salcedo Sosa
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGÉLA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS GUSTAVO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

NOD 8 EZ/25

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	ENERO 22 DEL 2026	12.36	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACION	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS			
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	ENTIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Ademas, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	01-22-2026	12-40 Pm	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros					

RECTHR1.024 VERSION 1 MOD 9/6/2025

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	01-22-2026	12-40 Pm	
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO	01-22-2026	12-40 Pm	
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	12 PM	Cruz Delina Diaz
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definicion, Vision, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACION PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS		
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO		
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO		
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.				
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA		

VERSIÓN 1

HOJA 2 DE 2

FRC-H-TH-04

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	Enero 22-2026	12:38 Pm	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición. Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PEC-THT-024 VERSIÓN 1 VIGENTE DESDE

			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	Enero 22/2026	12:38 Pm	
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Matrices de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradoras.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	01 - 22 - 2026	12:36	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	01 - 22 - 2026	12:36	
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas. Profesional SST	CARLOS EDUARDO CASTAÑO ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JESSYCA PINEDA	01 - 22 - 2026	12:36	

FRESCAMPO

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Miriam Elena Monsalve Mazo

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañia, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y fisico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañia, las condiciones de trabajo, asi como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinduccion trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organizacion.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22- Enero - 2026	12:40 Pm	Miriam Monsalve M.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACION PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relacion con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevencion de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22- Enero- 2026	12:40 Pm	Miriam Monsalve M.
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que deberan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSICA PINEDA			

FC-FHT-02 VERSIÓN 01 MAR 31/2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Gloria Yaneth Vargas Grisales **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1088397175

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	22-01-2026 (12:35 pm).	Yaneth Vargas G.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-2026	12:35 Pm.	Yaneth Vargas G.
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			
				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			

PRO-THET-04 VER:2N 1 MAR 2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: María Eugenia Holguín O

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañía, proporcionandole informacion sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinduccion trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	10:44 a 12:37 pm.	María Eugenia Holguín O
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificacion de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes; control, recuperacion y renabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliacion de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO | Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias. | Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano | CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS | 22-01-2026 | 10:44 a 12:37 pm. | María Eugenia Holguín O

1 | ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO | Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales. | Coordinador de Programas y/o Supervisor | ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO

2 | EXAMENES MEDICOS DE INGRESO | Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo. | BIO QUALITY SALUD S.A.S | JESSYCA PINEDA BUITRAGO

3 | RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA | Ubicación en áreas de trabajo. | | | | | |

4 | EVIDENCIA DE REINDUCCION | Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores. | Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST | CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO SINSALES. JESSYCA PINEDA

5

VERSIÓN 1 | MOD 01/2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Yuri Janeth Castellanos Salazar **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 49633993

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislacion vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22/01/2026	12:36 PM	Yuri C.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevencion de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atencion integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22/01/2026	12:36 PM	Yuri C.
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organizacion de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulacion de alimentos, Afiliacion a Seguridad Social, copia de documento de identificacion y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicacion en areas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluacion de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS EDUARDO CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Blanca Alicia Cardenas Vargas **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 25179958

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañia, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y fisico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organizacion.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la funcion principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-26	12:38pm	Alicia cardenas v.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Vision, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACION DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliacion de beneficianios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
1	PRESENTACIÓN CORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-26	12:38 pm	Alicia Cardenas V.
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Leidy Johana Acevedo Gutierrez **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1088236779

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	29-01-2026	12:30 p.m.	Leidy Johana Acevedo Gutierrez
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACION Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Leidy Johana Franco Ovalle **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1.089.030.991

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Ademas, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARIN	22 - enero - 2026	12:39 pm	Leidy Johana Franco Ovalle
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliacion de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

FRESCAMPO

PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO | Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias. | Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano | CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS

EXAMENES MEDICOS DE INGRESO | Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo. | BIO QUALITY SALUD S.A.S | JESSYCA PINEDA BUITRAGO

ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO | Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afilcion a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales. | Coordinador de Programas y/o Supervisor | ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO

RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA | Ubicación en áreas de trabajo.

EVIDENCIA DE REINDUCCION | Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores. | Director de Talento Humano. Coordinador de Programas. Profesional SST | CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO

VERSION 1

MOD 04/2025

FRESCAMPO

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

María Helena Valencia P 24621657

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Ademas, la reinduccion implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	1-22-2026	10:am. 1836 pm.	María Helena Valencia P.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFIA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeacion y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificacion de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	1-22-2026	10 am 1235 pm	
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Rubiela Rodriguez Agudelo

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION: 1.128.276.076

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	Enero 22 2026	12:35 PM	Rubiela Rodriguez Agudelo
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PRC-THT-024 VERSIÓN 1 VIGO 8/E/2025

1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	Enero 22 2026	12:35 PM	Rubiela Rodriguez Agudelo
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S A S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinduccion trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-26	12:36 pm	Isabella Hernandez soto
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definicion, Vision, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionarmiento operativo, conductos regulares, relacion con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PROCESO GESTIÓN HUMANA — VERSIÓN 1 — MODIFICACIÓN

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-26	12:39pm	Isabella
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afilición a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Dora Libio Perez **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 24887405

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Ademas, la reinduccion implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organizacion.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la funcion principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	12:33	Dora Libio Perez
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulacion de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administracion del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atencion integral del cliente interno, entre otros					

PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO | Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias | Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano | CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS | 9302-1-0226 | 12-25 | Dora Libio Perez
2 EXAMENES MEDICOS DE INGRESO | Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo. | BIO QUALITY SALUD S.A.S | JESSYCA PINEDA BUITRAGO
3 ENTREGA DE DOCUMENTACION RECQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO | Organizacion de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulacion de alimentos, Afiliacion a Seguridad Social, copia de documento de identificacion y antecedentes judiciales. | Coordinador de Programas y/o Supervisor | ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO
4 RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA | Ubicacion en areas de trabajo. | |
5 EVIDENCIA DE REINDUCCION | Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores. | Director de Talento Humano. Coordinador de Programas. Profesional SST | CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA
ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO
VERSION 1

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la funcion principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	12:35	Leidy Johanna Pinzón B
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitacion del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperación y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACION Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atencion integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS			
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: | **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARIN	02-01-2025	12-35	Carmen Palacios B
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARIN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficianos, pago de cesantias, tramites EPS (trastados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS			
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO *	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afilión a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Liliana Patricia Pos Pineda **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1.002.850 c/de

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	23 - enero - 2026	hora - 10.44 - 12.37 p.m.	Liliana Patricia Pos Pineda
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Vision, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificacion de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables. prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

FC-THT-024 VERSIÓN 1 MAR 2025

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	23 enero 2026	10AM - 12:37 PM	Liliana Patricia Pos Pineda
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN RECOLECTADA PARA ENTRENAMIENTO •	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JESSYCA PINEDA			

NOD 8962/25

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Marcela Jaramillo Para **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1088245802

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22- Enero - 2025	12:35	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeacion y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atencion integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 Enero 2025	10:35	
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de las colaboradores	Director de Talento Humano. Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Cuervo Elena Bedoya **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 42056768

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estrategicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 01 /26	1240 pm	Cuervo Elena Bedoya
2	HISTÓRIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulacion de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PFC-THT-02A VERSIÓN 1 MOD 04/2025

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 01 /26	1240	Cuervo Elena Bedoya
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que defina si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Medidos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO,CRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Huguito Quintero **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 24810055

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	Enero 22. 2026	12.35 PM	Huguito Quintero Salazar
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros					

PFC-TH-T-024 VERSIÓN 1 MOD 8/8/2025

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			AJUSTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	Enero 22 2026	12 35 p m	Huguito Quintero Salazar
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: DIANA MARIA RODRIGUEZ BALLESTEROS **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 42163211

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 ENERO - 2026	12:40	DIANA MARIA RODRIGUEZ BALLESTEROS
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Vision, Mision, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulacion de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS			
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afilicion a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de Trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organizacion.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administracion del recurso humano, nómina, convenios, contratacion laboral, entre otros	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliacion de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Rosa Yaneo Rios Giraldo **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 25 779 756

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estrategicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	12 enero 2026	12:38	Rosa Rios
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificacion de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nomina, convenios, contratacion laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS		
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO		
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO		
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo				
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA		

AJUSTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO

VERSION 1

FECHA 2024

NOD 8/2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: lady Johana Matato Giraldo **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1088 905 046

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	28 - enero - 2026	12:38	lady Matato
2	HISTORIA	Reseña histórica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperación y rehabilitación de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACION	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (trastados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 - enero - 2026	12:38	lady Matato
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS GASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PC-THUT-024 VERSION 1 MAR 03/2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relacion laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 ENERO 2026	12:44 PM	DIANA L. VALENCIA
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevencion de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano; nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO VALENZUELA ARIAS	22 Enero 2026	12:44 pm	DIANA L. VALENCIA
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afilicion a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO	22 Enero 2026	12:44 pm	DIANA L. VALENCIA
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Mateados de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano. Coordinador de Programas. Profesional SST	CARLOS GASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Laura Marcela Vera Suarez **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1089097528

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinduccion trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22/01/2026	12:43	Laura V.S
2	HISTORIA	Reseña histórica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperación y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PEC1H1T4Z4 VERSIÓN 1 MOD DIC2025

1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22/01/2026	12:45	Laura V.S
2	EXAMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Maria Eugenia Greco D **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 42.013.290

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	Enero 22. 2026	12. 35 P.M.	Maria Eugenia Greco D.
2	HISTORIA	Reseña histórica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperación y rehabilitación de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	Enero 22. 2026	12. 35 p.m.	Maria Eugenia Greco D.
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Gladis Julieta Valencia Rios **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 42 122 128

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estrategicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 - 1 - 2026	12 - 40	Gladis Julieta Valencia
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratacion laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACION Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				AJUSTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 - 4 - 2026	12 - 40	Gladis Julieta Valencia
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañia, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y fisico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañia, las condiciones de trabajo, asi como las politicas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026.	12:38 PM	Maria daneth Valencia
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO							
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-2026	12:38 PM	Maria daneth Valencia
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afilicion a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS EDUARDO CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA	22-01-2026	12:38 PM	Maria daneth Valencia

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 - 01 - 2026	12:38 P.M.	Leidy Ocampo
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliacion de beneficianos, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

FRC-THT-024 VERSIÓN 1 MDO 8/6/2026

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO							
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 - 01 - 2026	12:38 P.M.	Leidy Ocampo
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliacion a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JESSYCA PINEDA	22 - 01 - 2026	12:38 P.M.	Leidy Ocampo

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Stella Rodriguez **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 24726574

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionandole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 Enero 2026	12-41	Stella Rodriguez
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definicion, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción de habitos seguros y saludables, prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	21-22-2026	12-43	Stella Rodriguez
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	(Organización de carpeta con soportes de la inducción. certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Medios de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS GUSTAVO ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES. JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: | **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 enero 2026	12:40 PM	Frany Yolich B.G
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes control, recuperación y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

FRC-THT-024 | VERSION 1 | MAR 06/2026

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO							
1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 enero 2026	12:40 PM	Frany Yolich B.G
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que defina si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO	22 enero 2026	12:40 PM	Frany Yolich B.G
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estrategicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la funcion principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	12:39 PM	Camilo Valencia
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificacion de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACION Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				AUSTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-2025	12:34 PM	Camilo Valencia
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Claudia Liana Castrillon Rico

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION: 31497092

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	02 01 2026	12:38	Claudia Liana Castrillon Rico
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM					
6	PERFIL DEL CARGO	Depenencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				AUSTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	02 01 2026	12:38	Claudia Liana
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Katen Dalianna Gonzalez Castaño **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1088035243

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	12:38	Katen Gonzalez
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliacion de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO							
1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS	Presentacion de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-26	12:38	Katen Gonzalez
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organizacion de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulacion de alimentos, Afiliacion a Seguridad Social, copia de documento de identificacion y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicacion en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluacion de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22- Enero- 2026	12:30 pm.	Hanna Eugenia de los Ríos C.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definicion, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Poxitica y Objetivos. Identificación de peligros y nesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO						
PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22- Enero- 2026	12:30	Hanna Eugenia de los Ríos C.
EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afilición a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano. Coordinador de Programas. Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: *Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.*

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCION	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARIN	9202 - 10 - 22	12:04 m.	Sandra Toro.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del area, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PRO-THU-02A VERSIÓN 1 MAR 8/2025

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACION FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-2026.	12:40 m.	Sandra Toro.
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentacion dentro de la compañia, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañia, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estrategicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22.01.2026	12.37 P	Ana T Romero Rodriguez
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulacion de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables: prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

PFC-TH-T.02A VERSION 1 MOD 09/2025

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22.01.2026	12.37 P	Ana T Romero
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR:	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinduccion trae beneficios estrategicos tanto para el colaborador como para la organizacion.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22-01-2026	12:30	Amanda Velez R.
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO							
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22. 01. 2026	12.30	Amanda Velez
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que deberan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Glendys Catherine Arape Perez **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 1179825

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura organica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
				REINDUCCIÓN CORPORATIVA			
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la funcion principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 - 1 - 2026	12:40 pm	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de proteccion personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nomina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliacion al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22-01-26	12:40 pm	
2	EXÁMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSICA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACION REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulacion de alimentos, Afilicion a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR ORIGINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO,ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSICA PINEDA			

FC-TH-FT-024 VERSIÓN 1 MOD 8/6/2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:**

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 enero 2026	12:35 PM	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial.					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de habitos seguros y saludables; prevencion de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del area y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliacion de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

				ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO			
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE LAS diferentes dependencias.	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 enero 2026	12:37 PM	
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes médicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, certificados médicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo.					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Métodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO ÁNGELA MARÍA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA	22 enero 2026	12:37 PM	

FECHA EDICIÓN: VERSIÓN 1 NO. ENEZOS

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Magnolia arias agudelo **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 43567721

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Ademas, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estratégicos tanto para el colaborador como para la organización.

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	22 - 1 - 2026	12:40 p.m.	Magnolia arias agudelo
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFIA INSTITUCIONAL	Definición, Visión, Misión, Valores y Organigrama institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeación y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, lineas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Politica y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administracion del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliacion de beneficiarios, pago de cesantias, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	22 - 1 - 2026	12:40	Magnolia arias agudelo
2	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO	Acordar cita para examenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organizacion de carpeta con soportes de la induccion, certificados medicos, manipulacion de alimentos, Afiliacion a Seguridad Social, copia de documento de identificacion y antecedentes judiciales.	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO	22 - 1 - 2026	12:40	
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicacion en areas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCION	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores.	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

PC-THT-024 VERSION 1 VIGENTE 2025

PROGRAMA DE INDUCCIÓN A COLABORADORES AÑO 2026

NOMBRE Y APELLIDOS DEL COLABORADOR: Alba Lucia Valencia Rios **DOCUMENTO DE IDENTIFICACION:** 42.008.282

OBJETIVO: Facilitar al colaborador su proceso de retroalimentación dentro de la compañía, proporcionándole información sobre la cultura organizacional, el ambiente social y físico en el que realiza sus actividades. Además, la reinducción implica informar al colaborador sobre la historia, los objetivos, las metas, la estructura orgánica y funcional de la compañía, las condiciones de trabajo, así como las políticas, normas y procedimientos propios de la relación laboral, en conformidad con la legislación vigente sobre SG-SST (SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). Esta reinducción trae beneficios estrategicos tanto para el colaborador como para la organizacion

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			REINDUCCIÓN CORPORATIVA				
1	INTRODUCCIÓN	Breve resumen relacionado con la función principal de la empresa.	Director Administrativo y/o Director de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN	02-02-2026	9 a.m.	
2	HISTORIA	Reseña historica empresarial					
3	FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	Definicion, Visión, Mision, Valores y Organigrama Institucional.					
4	COORDINACIÓN PROGRAMAS	Objetivos del área, planeacion y direccionamiento operativo, conductos regulares, relación con otras dependencias de la empresa. Conocimiento de los diferentes programas sociales, entre otros.	Coordinador de Programas	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES			
5	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	Capacitación del manejo adecuado y conocimiento de normas de higiene para la correcta manipulación de productos alimenticios BPM.					
6	PERFIL DEL CARGO	Dependencia, líneas de autoridad, funciones	Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO MARÍN			
7	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SG-SST, COPASST, COCOLA Política y Objetivos. Identificación de peligros y riesgos, al igual que la importancia de uso de elementos de protección personal y las actividades multidisciplinarias encaminadas a la promocion de hábitos seguros y saludables; prevención de accidentes y enfermedaes, control, recuperacion y rehabilitacion de los trabajadores.	Profesional en SST	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
8	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Breve resumen de los objetivos del área y el proceso de la administración del recurso humano, nómina, convenios, contratación laboral, entre otros.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDURDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS PARRA			
9	PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN	Afiliación al SSS, afiliación de beneficiarios, pago de cesantías, tramites EPS (traslados), incapacidades, atención integral del cliente interno, entre otros.					

ITEM	TEMA	CONTENIDO	RESPONSABLE	NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE	FECHA	HORA	FIRMA COLABORADOR
			ALISTAMIENTO Y ENTRENAMIENTO				
1	PRESENTACIÓN FORMAL DE DIRECTIVOS Y COMPAÑEROS DE TRABAJO	Presentación de directivos y compañeros de las diferentes dependencias.	Director de Talento Humano y/o Asistente de Talento Humano	CARLOS EDUARDO CASTAÑO Y/O ALEJANDRO ARIAS	02-02-2026	9 a.m.	
2	EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	Acordar cita para exámenes medicos que definan si el candidato es apto para el cargo operativo.	BIO QUALITY SALUD S.A.S	JESSYCA PINEDA BUITRAGO			
3	ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN REQUERIDA PARA ENTRENAMIENTO	Organización de carpeta con soportes de la inducción, cenificados medicos, manipulación de alimentos, Afiliación a Seguridad Social, copia de documento de identificación y antecedentes judiciales	Coordinador de Programas y/o Supervisor	ÁNGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JUAN PABLO BUSTAMANTE TORO			
4	RECORRIDO POR OFICINA Y PLANTA	Ubicación en áreas de trabajo					
5	EVIDENCIA DE REINDUCCIÓN	Metodos de evaluación de inducciones y reinducciones de los colaboradores	Director de Talento Humano, Coordinador de Programas, Profesional SST	CARLOS EDUARDO CASTAÑO, ANGELA MARIA GALLEGO GRISALES, JESSYCA PINEDA			

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 12

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Metodología GTC 45

AXA COLPATRIA

La presente Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos ha sido elaborada con base en la Guía Técnica Colombiana GTC 45, de la cual se muestra a continuación la metodología de evaluación y valoración de los riesgos.

Tabla No. 1 Determinación del nivel de deficiencia

Nivel de deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy Alto (MA)	10	Se ha (n) detectado peligro (s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambas.
Alto (A)	6	Se ha (n) detectada algún (os) peligro (s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa (s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambas.
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativas o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambas.
Bajo (B)	No se asigna valor	No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambas. El riesgo está controlado.

Tabla No. 2 Determinación del nivel de exposición

Nivel de exposición	Valor de NE	Significado
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un período de tiempo corto

Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual

Tabla No. 3 Determinación del nivel de probabilidad

Nivel de probabilidad		Nivel de exposición (NE)			
		4	3	2	1
Nivel de deficiencia (ND)	10	MA-40	MA-30	A-20	A-10
	6	MA-24	A-18	A-12	M-6
	2	M-8	M-6	B-4	B-2

Tabla No. 4 Significado de los diferentes niveles de probabilidad

Nivel de probabilidad	Valor de NP	Significado
Muy Alto (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continua o muy deficiente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia
Alto (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasioanal, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del riesgo es posible que suceda varias veces en la vida laboral.
Medio (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica o bien situación mejorada con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Bajo (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.

Tabla No. 5 Determinación del nivel de consecuencia

Nivel de consecuencias	Valor NC	Significado
		Daños personales
Mortal o catastrofico (M)	100	Muerte (s)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (incapacidad permanente parcial o invalidez)
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT)
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad

Tabla No. 6 Determinación del nivel de riesgo

Nivel de riesgo NR = NP x NC		Nivel de probabilidad (NP)			
		40-24	20-10	8-6	4-2
Nivel de consecuencias (NC)	100	I 4 000-2 400	I 2 000-1 200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2 400-1 440	I 1 200-600	II 480 - 360	II 200 III 120
	25	I 1 000-600	II 500 -250	II 200 -150	III 100 -50
	10	II 400-240	II 200 III 100	III 80-60	III 40 / IV 20

Tabla No. 7 Significado del nivel de riesgo

Nivel de riesgo	Valor de NR	Significado
I	400 - 600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente
II	500 - 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360
III	120 - 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

Tabla No. 8 Aceptabilidad del riesgo

Nivel de riesg	Significado
I	No aceptable
II	No aceptable o aceptable con control específico
III	Mejorable
IV	Aceptable

Clasificación de Peligros GTC 45

AXA COLPATRIA

FACTOR		Categoria	DEFINICIÓN DEL GRUPO	DEFINICIÓN DE LA CATEGORIA	CONSECUENCIA		
	- SISO: Riesgo Ocupacional - Amb: clasificación información	- SISO: factor de riesgo ocupacional - Amb: especto ambiental		**Actividad,Fuente** - SISO, Amb y Emer y Conting: situaciones o actos con potencial de daño en términos de enfermedad ó lesión a las personas y/ó impacto al medio ambiente. - Adm: requerimientos de gestión.	**Descripción** - SISO: Lesión ó enfermedad - Amb: Impacto Ambiental / beneficios - Emer y Conting: Lesión personas / Impacto ambiental - Adm: Responsabilidad legal / beneficios	Clase	Severidad
SST	Biológico (De higiene)	Consumo de agua	En esta categoria se incluye lo relacionado con la presencia en el ambiente laboral de microorganismos de origen animal o vegetal y sustancias derivadas de los mismos, que estando presentes en los puestos de trabajo, pueden provocar efectos infecciosos, tóxicos o alérgicos. Incluye entre otros: (Coranovirus,virus Covid -19),hongos, bacterias y parásitos	- No disponibilidad de agua apta para el consumo humano en la zona donde está ubicada la sede. - Uso de dispensadores de agua. - Desabastecimiento de agua potable.	Enfermedades gastrointestinales de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Biológico (De higiene)	Contacto Con personas		Personal en contacto frecuente con usuarios y área compartida con otras entidades	Virus y/o Enfermedades Virales	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Biológico (De higiene)	Manipulación y/o consumo de alimentos		- Condiciones de transporte, almacenamiento, preparación y suministro de alimentos . - Contacto y consumo de alimentos de alimentos. - Uso de dispensadores de agua.	Enfermedades gastrointestinales y/o dermatopatías de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Biológico (De higiene)	Presencia de animales y/o vectores en el ambiente laboral		1.Contacto con animales domésticos, animales ponzoñosos (ej.: perros, avispas, abejas, arañas, alacranes, etc.) 2. Presencia y/o contacto con animales venenosos (ej. serpientes).	Enfermedades infecciosas y/o respuestas inmunes de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Biológico (De higiene)	Presencia de microorganismos en el ambiente laboral		- Contacto con secreciones, fluidos corporales, materiales para cultivo, material biológico, residuos de riesgo biológico. - Manipulación de residuos ordinarios contaminados o con material susceptible de transmitir patógenos (ej. papel higiénico	1. Enfermedades infecciosas de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales 2. Enfermedades infecciosas de diversa magnitud y	Negativa	1. Extremadamente dañino 2. Dañino
SST	Biológico (De higiene)	Trabajos en zonas clasificadas como endémicas		Realización de labores en zonas con presencia de enfermedades endémicas ej. paludismo, cólera, dengue, fiebre amarilla, hepatitis, leishmaniasis, etc.	1. Enfermedades infecciosas de diversa magnitud y severidad. 2. Enfermedades infecciosas de diversa magnitud y severidad. Lesiones	Negativa	1. Ligeramente dañino 2. Extremadamente dañino
SST	Biológico (De higiene)	Trabajos en zonas con preesencia de material particulado		Realización de labores en zonas con presencia de Material particulado,(polvo, Vapores,Humos, etc.).	1. Enfermedades infecciosas del sistema respiratorio de diversa magnitud y severidad.	Negativa	1. Ligeramente dañino 2. Extremadamente dañino
SST	Biológico (De higiene)	Consumo de agua		- Almacenamiento de agua para consumo humano. - Contacto con el agua de lagos, ríos, PTAR etc.	Enfermedades gastrointestinales y/o dermatopatías de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Dañino
SST	Eléctrico (De seguridad)	Exposición a alta tensión (superior a 50kV)	En esta categoria se incluye lo relacionado con los riesgos originados por la presencia o uso de equipos energizados.	Actividades relacionadas con el contacto eléctrico,Ensendido de alumbrado, Equipos, etc (Ej: switch, Cajas, Cuchillas ETC).	Electrocución, lesiones fatales. Shok eléctrico, quemaduras	Negativa	Extremadamente dañino

SST	Eléctrico (De seguridad)	Exposición a alta tensión, Media Tensión y Baja Tensión.	En esta categoría se incluye lo relacionado con los riesgos originados por la presencia o uso de equipos energizados, así como el trabajo en instalaciones eléctricas	Trabajos en torres y equipos con alta tensión.	Electrocución, lesiones fatales. Shok eléctrico, quemaduras	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Eléctrico (De seguridad)	Exposición a media tensión (10 a 50 kV)		Trabajos en transformadores y equipos de media tensión.	Electrocución, lesiones fatales. Shok eléctrico, quemaduras	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Eléctrico (De seguridad)	Exposición a baja tensión (menor a 10 kV)		Trabajos con cualquier clase de equipos, redes de baja tensión etc.	Electrocución, lesiones fatales. Shok eléctrico, quemaduras	Negativa	Extremadamente dañino Dañino
SST	Biomecánico (De higiene y seguridad)	Diseño del puesto de trabajo.	En este grupo se incluye lo relacionados con el manejo de cargas, posturas adoptadas para la ejecución de labores así como la ejecución de movimientos repetitivos, factores de riesgo que pueden causar lesiones musculares, tendinosas, articulares, óseas o una combinación de éstas	Dimensiones no estandarizadas del puesto de trabajo (ej. espacios insuficientes, ubicaciones de los elementos de trabajo etc.).	Trastornos osteomusculares de diversa magnitud y severidad. Enfermedades profesionales	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Biomecánico (De higiene y seguridad)	Exposición a movimientos repetitivos.		Tareas que requieran la ejecución de 6 o más movimientos similares en un minuto. Ej.: Digitar, manipular herramientas (alicates, pinzas)	Trastornos osteomusculares de diversa magnitud y severidad. Enfermedades profesionales	Negativa	Muy dañino
SST	Biomecánico (De higiene y seguridad)	Manejo de cargas pesadas y posturas Hombres: > 25kg Mujeres: > 12.5 kg		Manejo de cargas: Hombres: > 25kg Mujeres: > 12.5 kg	Trastornos osteomusculares de diversa magnitud y severidad	Negativa	Dañino
SST	Biomecánico (De higiene y seguridad)	Manejo de cargas livianas y posturas Hombres: <ó= 25kg Mujeres: <ó= 12.5kg		Manejo de cargas Hombres: <ó= 25kg Mujeres: <ó= 12.5 kg	Trastornos osteomusculares de diversa magnitud y severidad	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Biomecánico (De higiene y seguridad)	Visual		Fijación visual permanente	Fatiga visual, cefáleas, generación de accidentes de trabajo.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Biomecánico (De higiene y seguridad)	Manejo de la voz		Hace referencia al esfuerzo vocal con miras a la comunicación, capacitación y/o recreación.	Disfonía, afonía.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Biomecánico (De higiene y seguridad)	Postura durante la realización de actividades laborales.		- Adopción de posturas (ej. cuclillas, trabajos por encima del plano de los hombros, trabajos que implican inclinaciones forzadas, etc.). - Posturas sostenidas por largos periodos de tiempo (80% o más de la jornada laboral. Ej.: trabajos	Trastornos osteomusculares de diversa magnitud y severidad	Negativa	Dañino
SST	Factores humanos (De seguridad)	Comportamiento humano	En este grupo se incluye lo relacionado con el comportamiento de los colaboradores que puede conducir a accidentes de trabajo ó a enfermedades profesionales.	- Comportamientos inseguros (ej. no uso de los EPP´s, bromas, incumplimiento de normas y procedimientos).	1. Enfermedades infecciosas de diversa magnitud y severidad. 2. Enfermedades infecciosas, trastornos osteomusculares, de	Negativa	Dañino

SST	Físico (De higiene)	Exposición a altos niveles de ruido	Este grupo hace referencia condiciones ambientales de naturaleza física. Incluye: iluminación, ruido, vibraciones, presiones anormales, temperaturas extremas, radiaciones ionizantes, radiaciones no ionizantes.	Trabajo en zonas de alto flujo de transporte aéreo El personal se encuentra ubicado en área compartidas con otras entidades las cuales constantemente interactúan con la pista de aterrizaje y con el factor de Riesgo (Ruido)	Hipoacusia neurosensorial, Dolor de Cabeza	Negativa	Dañino
SST	Físico (De higiene)	Exposición a altos niveles de ruido		- Actividades que involucran máquinas, y/o herramientas que generan altos niveles de presión sonora (ej. compresores, taladros, martillos neumáticos, sopladoras, entre otros). Si se han realizado mediciones ambientales de ruido se identifican porque corresponden a	Hipoacusia neurosensorial	Negativa	Muy dañino
SST	Físico (De higiene)	Exposición a moderados niveles de ruido		Ambiente laboral ruidoso que dificulta la comunicación y/o realización del trabajo.	1. Hipoacusia Neurosensorial 2. Dificultad para la ejecución de la labor. Interferencia de la comunicación. Estrés.	Negativa	Poco dañino
SST	Físico (De higiene)	Exposición a presiones barométricas bajas		Actividades laborales a bajas presiones atmosféricas (ej. trabajos por encima de 3200 metros sobre el nivel del mar, vuelos en aviones no presurizados, entre otros).	Fatiga, somnolencia, cefálea, edema pulmonar de diversa severidad y magnitud.	Negativa	Dañino
SST	Físico (De higiene)	Exposición a radiaciones no ionizantes		Trabajos que impliquen realizar labores con exposición a radiación solar.	Quemaduras, cataratas, efectos carcinogénicos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Físico (De higiene)	Exposición a radiaciones ionizantes		Actividades relacionadas con RX para evaluar estado de equipos y redes.	Efectos cancerígenos y mutagénicos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Físico (De higiene)	Exposición a vibraciones		- Vibraciones mano-cuerpo por contacto o manipulación de herramientas energizadas; - Vibraciones cuerpo completo por trabajos con equipos o maquinaria pesada.	Trastornos circulatorios, osteomusculares y del equilibrio de diversa magnitud y severidad Trastornos circulatorios	Negativa	Muy dañino
SST	Físico (De higiene)	Iluminación		- Iluminación deficiente (ej. sombras en el puesto de trabajo, intensidad luminica por debajo de lo requerido en la actividad a ejecutar); - Iluminación excesiva (ej. presencia de destellos, brillos).	Fatiga visual, cefáleas, generación de accidentes de trabajo.	Negativa	Poco dañino
SST	Físico (De higiene)	Temperaturas		- Ejecución de actividades en áreas que se encuentran a baja temperatura (ej. Trabajar a más de 2,600 mts de alturas, cuartos frios) - Ejecución de actividades en ambientes calurosos (ej. labores en oficinas calurosas, labores desarrolladas en cocinas exterior	Disconfort térmico Trastornos respiratorios y/o circulatorios de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Poco dañino
SST	Locativo (De seguridad)	Condiciones climáticas de la zona donde se realiza la labor	En este grupo se incluye lo	Ejecución de actividades en zonas de clima caliente.	Deshidratación, golpe de calor.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Locativo (De seguridad)	Condiciones de las instalaciones		- Condiciones del piso (ej. presencia de desniveles, huecos, pisos húmedos y/ó resbalosos, cables sueltos en los puestos de trabajo,Estanterias etc.); - Condiciones de techos, paredes, ventanas (ej. puertas trabadas ó caídas; ventanales, rotos; techos en	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Dañino

SST	Locativo (De seguridad)	Condiciones de orden y aseo	relacionado con factores de riesgo asociados a las condiciones de las instalaciones, de orden y aseo, caidas de objetos, así como las condiciones climáticas del sitio donde se realizan las actividades laborales.	Orden y aseo deficiente (ej. falta de segregación de los residuos; elementos dejados fuera del sitio de trabajo, cajones abiertos, etc.)	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Locativo (De seguridad)	Ejecución de actividades con posibilidad de caidas a diferente nivel		Realizar actividades a una diferencia de nivel con riesgo de caida mayores a 1,5 metros.	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Locativo (De seguridad)	Ejecución de actividades con posibilidad de caidas de alturas		Realizar trabajos a diferente nivel (ej. trabajos a planos menores a 1,5 metros como: trabajo en zanjas, andamios, subir y/o bajar escaleras,pasillos, etc.).	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Dañino
SST	Mecánico (De seguridad)	Ejecución de actividades con posibilidad de atrapamiento		Trabajar con equipos en movimiento (ej. Montacargas, triciclos etc.); manipulación de objetos (ej. movilizar objetos pesados, izaje de mercancia etc.).	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Mecánico (De seguridad)	Ejecución de actividades con posibilidad de atrapamiento		Trabajar con equipos en movimiento (ej. Paletizadoras, bandas transportadoras etc.); manipulación de objetos (ej. mover o tapar una caneca, correr una mesa, correr ó movilizar objetos pesados, izaje de mercancia etc.).	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Mecánico (De seguridad)	Ejecución de actividades con posibilidad de ser golpeado por objetos.	En este grupo se incluye lo relacionado con planos de trabajo, objetos, maquinas, equipos y herramientas que por sus condiciones de funcionamiento pueden generar lesiones a las personas	- Manipular herramientas que proyectan partículas (esmeril, torno; cercanía a obras con proyección de partículas, ej.: Guadañadora). - Objetos ubicados por encima del plano del trabajador. - Almacenamiento deficiente (ej.	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Muy dañino - Ligeramente dañino - Poco dañino (cuando es poco peso)
SST	Mecánico (De seguridad)	Utilizar herramientas corto punzantes		La actividad laboral implica el uso de cuchillos, agujas, lancetas, tijeras, bisturi, cosedoras, etc.	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Psicosocial (De higiene)	Atención de Público,	En este grupo se incluye lo relacionado con aspectos propios de la organización del trabajo que tienen la capacidad potencial de producir cambios psicológicos del comportamiento	1. Desarrollar actividades de atención al público (ej. Tienda, cajas, ,público, Habitantes del conjunto, Visitantes etc.). Conflictos interpersonales. 2.Desarrollar actividades de atención al público (ej. Proveedores ,Clientes	- Estrés, ansiedad y cansancio. - Lesiones causadas por golpes propinados por terceros (ej. niños, padres, usuarios del servicio, etc.)	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Psicosocial (De higiene)	Jornada de Trabajo		- Horarios de trabajo extendidos - Trabajo nocturno - Trabajo rotativo - Ejecución de actividades laborales en dominicales, y/ó festivos, y/ó en vacaciones. Alto ritmo de trabajo, atención de tienda,	Estrés, desmotivación, irritabilidad, ansiedad y cansancio. Alteraciones de la relación familiar.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Psicosocial (De higiene)	Monotonía/ repetitividad de funciones		La actividad implica la ejecución de la misma tarea durante la jornada laboral	Estrés, ansiedad y cansancio.	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Químico (De higiene y de Seguridad)	Exposición a material particulado en el puesto de trabajo.		En el puesto de trabajo hay presencia de material particulado (ej. manipulación de arena, actividades de sand blasting, manipulación de harina, etc.).	Trastornos respiratorios y/o dermatológicos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Muy dañino

SST	Quimico (De higiene y de Seguridad)	Ejecución de actividades con posibilidad de quemaduras	En este grupo se incluye lo relacionado a la presencia o manipulación en el puesto de trabajo de sustancias orgánicas e inorgánicas, naturales o sintéticas que estando presentes en los puestos de trabajo e independientemente de su estado físico (líquido, polvo, humo, gases o vapores) puede generar lesión o enfermedad a los colaboradores.	Manipulacion equipos y herramientas calientes (pistola silicona)	Quemaduras	Negativa	Ligeramente dañino
SST	Quimico (De higiene y de Seguridad)	Exposición a sustancias químicas peligrosas.		Manipulación y/o exposición en el puesto de trabajo hay presencia de sustancias químicas tóxicas, corrosivas y o asfixiantes (ej. ácidos, solventes, material radioactivo, gases, hipoclorito de sodio, alérgenos, plaguicidas, humos de soldadura, etc.)	Intoxicación, lesiones de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Quimico (De higiene y de Seguridad)	Exposición sustancias químicas no peligrosas.		Manipulación y/o en el puesto de trabajo hay presencia de sustancias químicas consideradas como no toxicas, no corrosivas o no asfixiantes (ej. detergentes, oxigeno, agua, etc.) Incluye sustancias químicas de las cuales no se dispone las hojas de	Lesiones dermatológicas, irritativas y/o alérgicas de diferente magnitud y severidad.	Negativa	Poco dañino
SST	Tareas Criticas (De seguridad)	Trabajos en alturas de alto riesgo.	En este grupo se incluyen las actividades que durante su ejecución tienen un potencial altamente nocivo para quien la ejecuta o a terceros, por lo que requieren de entrenamiento especial para la ejecución de las actividades, competencias especificas y/o permisos de trabajo previo a su ejecución.	Desarrollo de actividades a una altura superior de2.00 mt desde un nivel inferior, que no es periódico y requiere de permiso para su realización.	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Tareas Criticas (De seguridad)	Trabajos en caliente		Ejecución de actividades laborales que puede generar llamas o chispas (ej. soldar, uso de soplete, etc.); también incluye trabajo con equipos energizados.	Incendio y/o explosión. Lesiones fatales. Contingencia ambiental.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Tareas Criticas (De seguridad)	Trabajos en espacios confinados		Ejecución de actividades laborales en áreas que no han sido diseñadas para ejecutar labores en su interior, tienen dificultades para ingresar y salir de él, y las caracteristicas del aire interior son diferentes al aire respirable. (ej. trabajo en tanques, pozos sépticos	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Público (De seguridad)	Actividades propias de la labor	En este grupo se relacionan las circunstancias de origen social y externas a la empresa, a las que se puede ver enfrentado el trabajador por razón de su oficio	Tránsito interno en los conjuntos cerrados y/o condominios Tránsito externo desplazamientos Tránsito interno Vías de circulación	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Dañino
SST	Publico (De seguridad)	Actividades propias de la labor		Accidentes en áreas de movimiento de vehículos, como aviones , avionetas,carrotanques,vehiculos de carga	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Extremadamente dañino
SST	Publico (De seguridad)	Actividades propias de la labor		Delincuencia: Atracos, secuestros y asesinatos	Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Extremadamente dañino
Medio Ambiente	Agua	Aprovechamiento de aguas lluvia		Uso de aguas lluvia para actividades como riego o aseo, entre otras.	Disminución de la presión sobre el recurso hídrico.	Positiva	No se valora la severidad por ser impacto positivo. Se considera una práctica muy benéfica que debe ser
Medio Ambiente	Agua	Captación de aguas subterráneas		- Exploración y explotación de pozos de agua; - Obras de captación y/o mantenimiento de los pozos de agua; - Pozos existentes de agua que no están en uso.	- Agotamiento del recurso; - Contaminación de aguas subterráneas.	Negativa	**Extremadamente dañino:** pozos en exploración, funcionamiento ó cerrados que no estén sellados,

Medio Ambiente	Agua	Generación de aguas residuales domésticas	En este grupo se relacionan las posibles interacciones con el recurso agua: captación, uso, generación y vertimiento de aguas residuales.	Desechos líquidos provenientes de la actividad doméstica (ej. alojamiento, duchas en áreas húmedas, oficinas).	- Incremento del caudal de aguas residuales a ser tratadas; - Contaminación del agua.	Negativa	Dañino
Medio Ambiente	Agua	Uso del agua		Realizar actividades que demandan uso de agua para la prestación de los servicios (ej. preparar alimentos, mantenimiento de piscinas, uso de duchas, funcionamiento de oficinas, entre otros).	Disminución del recurso hídrico.	Negativa	**Dañino:** se desconocen indicadores que permitan establecer el uso eficiente del agua. Se
Medio Ambiente	Agua	Vertimiento de aguas residuales domésticas		Descarga de aguas residuales domésticas (con o sin tratamiento previo) hecha a: - cuerpos de agua (ej. lagos, ríos, quebradas); - alcantarillados públicos.	- Contaminación de agua; - Contaminación de Suelo; - Cambio de las características del receptor (si se vierte después de un	Negativa	**Extremadamente dañino:** vertimiento en cercanía de infraestructura comunitaria como
Medio Ambiente	Aire	Emisión de compuestos orgánicos volátiles	En este grupo se relacionan las posibles emisiones que se puedan generar al aire: Emisiones de gases, de material particulado, de compuestos orgánicos volátiles, de olores ofensivos y de ruido ambiental.	Uso y/ó almacenamiento de: - combustibles, - solventes (ej. thiner, varsol) y/ó productos que los contienen (ej. pinturas base solvente, plaguicidas que usan solvente como base, etc.).	Alteración de la calidad del aire.	Negativa	Dañino
Medio Ambiente	Aire	Emisión en fuentes móviles		- Uso de vehículos que circulen por carretera y que utilicen combustibles fósiles (furgones, camiones); - Uso de vehículos que circulen fuera de carretera y que utilicen combustibles fósiles	- Alteración de la calidad del aire; - Afectación a la comunidad.	Negativa	**Muy dañino:** circulación de vehículos en vías pavimentadas, uso de vehículos y transporte de
Medio Ambiente	Aire	Emisión de ruido ambiental		Actividades que generen una emisión de ruido que trascienda al medio ambiente o al espacio público (ej. eventos masivos, funcionamiento de comprensores en zonas sociales, maquinaria de obras civiles, uso de sopladores,	- Alteración de la calidad del aire; - Afectación a la comunidad.	Negativa	**Muy dañino:** la emisión de ruido trasciende los límites de la sede ó lugar en donde se realiza la actividad, en
Medio Ambiente	Aire	Escape de sustancias agotadoras de la capa de ozono		Operación y mantenimiento de equipos de aire acondicionado o de refrigeración que trabajan con gases clorofluorocarbonados.	Afectación a la capa de ozono.	Negativa	Muy dañino
Medio Ambiente	Aire	Escape de sustancias que generan efecto invernadero		- Descomposición de materiales orgánicos (ej.: metano generado en tratamientos de aguas residuales o descomposición de residuos orgánicos); - Operación y mantenimiento de equipos que contengan gases de	Calentamiento global.	Negativa	Muy dañino
Medio Ambiente	Comunidad	Generación de empleo	En este grupo se relacionan las posibles interacciones con las comunidades en el área de influencia de las sedes, que contribuyan al mejoramiento de las condiciones de las mismas	Contratación directa o indirecta de colaboradores.	Contribución al desarrollo de la comunidad.	Positiva	No se valora la severidad por ser impacto positivo. Se considera una práctica benéfica de cara a la comunidad
Medio Ambiente	Comunidad	Ocupación del espacio público		- Ubicación de vehículos vías públicas (ej. cargue y descargue de provisiones); - Parqueo de vehículos en vía pública no autorizada; - Almacenamiento de materiales o residuos en espacio público.	Afectación a la comunidad.	Negativa	**Extremadamente dañino:** ocupación del espacio público en áreas de alta circulación. **Dañino:**
Medio Ambiente	Comunidad	Trabajos con la comunidad		Actividades de responsabilidad social.	Contribución al desarrollo de la comunidad.	Positiva	No se valora la severidad por ser impacto positivo. Se considera una práctica benéfica de cara a la comunidad

Medio Ambiente	Fauna	Interacción con la fauna	En este grupo se relacionan las posibles interacciones con la fauna, en particular con especies protegidas (ej. en vía de extinción, silvestres, etc.).	- Construcciones que alteren un ecosistema - Instalaciones ubicadas y/o labores desarrolladas en áreas con presencia de fauna silvestre o especies protegidas (ej. caminatas ó campamentos en áreas de interés ecológico como parques naturales	- Desplazamiento de especies; - Variación de procesos migratorios; - Disminución de especies; - Alteraciones en el	Negativa	**Extremadamente dañino:** la sede ó la actividad se realiza en áreas de protección especial ó dentro de la
Medio Ambiente	Flora	Deforestación; Poda y tala de árboles.	En este grupo se relacionan las posibles interacciones con la flora ó vegetación (ej. deforestación, poda y tala de árboles, uso de productos provenientes del recurso forestal, etc.).	- Construcciones nuevas, ampliación de sedes. - Mantenimiento de árboles (ej. poda de los que están en cercanía de líneas eléctricas, remoción de árboles por razones de seguridad, etc.).	Disminución del recurso forestal.	Negativa	**Extremadamente dañino:** tala y poda de árboles de especies protegidas. **Muy dañino:** en la sede hay
Medio Ambiente	Flora	Reforestación		- Siembra de árboles; - Compensaciones forestales; - Mantenimiento de cuencas.	- Recuperación del recurso forestal; - Mitigación de cambio climático.	Positiva	No se valora la severidad por ser impacto positivo. Se considera una práctica benéfica para el ambiente
Medio Ambiente	Flora	Uso de madera		- Actividades de carpintería; - Proyectos nuevos y remodelaciones que usen madera (ej. como bloques, bancos, tablones, tablas y además chapas y astillas, molduras, parquet, tistón, machihembrado, puertas, muebles, contrachapados y otros productos	Disminución del recurso forestal.	Negativa	**Extremadamente dañino:** se consumen productos forestales de transformación primaria ó
Medio Ambiente	Paisajismo	Cerramientos y barreras naturales	En este grupo se relacionan las posibles interacciones con el paisaje.	- Funcionamiento de sedes con cerramientos. - Construcción y remodelaciones de sedes que impliquen cerramientos.	- Alteración del paisaje; - Impacto visual.	Negativa	**Dañino:** cerramientos de sedes ubicadas en áreas de interés cultural ó histórico, con restricciones
Medio Ambiente	Paisajismo	Uso de publicidad exterior fija o móvil		Utilización de: vallas, avisos y vehículos con el logotipo de la empresa.	- Alteración del paisaje; - Contaminación visual.	Negativa	**Dañino:** uso de publicidad exterior visual (leyendas, inscripciones, dibujos, fotografías,
Medio Ambiente	Residuos	Enterramiento de residuos	En este grupo se relaciona lo referente a materiales, objetos, equipos y en general, todo aquello que la empresa descarta porque no puede ser reutilizado internamente (residuos). Pueden ser: Sólidos	En el pasado, por falta de sistemas de recolección de basuras en el área de funcionamiento de la sede, los residuos se enterraban como medida de manejo y aún se encuentran enterrados.	- Contaminación del suelo; - Potencial contaminación del agua.	Negativa	**Extremadamente dañino:** se desconoce la caracterización de los residuos enterrados y los efectos que
Medio Ambiente	Residuos	Generación de residuos especiales no peligrosos		Residuos, que no son peligrosos y por su volumen requieren una disposición especial, es decir, que no se debe disponer en el relleno sanitario (ej. escombros, cenizas de las calderas, llantas, colchones, muebles, chatarra, entre otros). Provienen principalmente de	- Aumento en la demanda de recursos; - Presión sobre el relleno sanitario; - Presión sobre las escombreras; - Contaminación del	Negativa	**Extremadamente dañino:** escombros mezclados con residuos peligrosos, independiente
Medio Ambiente	Residuos	Generación de residuos hospitalarios de riesgo biológico		Residuos que contienen microorganismos patógenos tales como bacterias, parásitos, virus, hongos, virus oncogénicos y recombinantes como sus toxinas, con el suficiente grado de virulencia y concentración que pueda producir una enfermedad infecciosa en	- Aumento en la demanda de recursos; - Presión sobre el relleno sanitario; - Contaminación del aire; - Contaminación del	Negativa	Extremadamente dañino
Medio Ambiente	Residuos	Generación de residuos no peligrosos		Residuos que no tienen las características de peligrosidad definidas en la legislación y su volumen permite que sean dispuestos en el relleno sanitario cuando no pueden ser aprovechados (ej. aprovechables: papel, cartón, plástico, vidrio, entre	- Aumento en la demanda de recursos; - Presión sobre el relleno sanitario; - Contaminación del aire; - Contaminación del	Negativa	**Extremadamente dañino:** residuos no peligrosos mezclados con residuos peligrosos, independiente
Medio Ambiente	Residuos	Generación de residuos peligrosos		Residuos que por sus características corrosivas, reactivas, explosivas, tóxicas, inflamables, infecciosas ó radioactivas, pueden generar riesgo ó daño para la salud humana y/ó al ambiente; incluyen los empaques, envases y embalajes que hayan	- Aumento en la demanda de recursos; - Presión sobre el relleno sanitario; - Contaminación del aire; - Contaminación del	Negativa	Extremadamente dañino

Medio Ambiente	Suelo	Aplicación de plaguicidas / agroquímicos	En este grupo se relacionan las posibles interacciones con el recurso suelo, ya sea porque es utilizado para el funcionamiento de las sedes, se le alteran sus características al aplicar plaguicidas, agroquímicos	- Mantenimiento de zonas verdes	- Cambio en el uso de suelo; - Alteración de características del suelo; - Potencial contaminación de aguas subterráneas	Negativa	Extremadamente dañino: aplicación de plaguicidas y/o agroquímicos catalogados como tóxicos. Dañino:
Medio Ambiente	Suelo	Consumo de materiales pétreos		- Construcción de nuevas sedes; - Remodelación y mantenimiento de sedes que involucren obras civiles y/ó sustitución de materiales pétreos usados como aislantes, rellenos, patas artificiales, etc.;	Agotamiento del recurso.	Negativa	Dañino: consumo de materiales pétreos en un volumen > a $1m^3$. Ligeramente
Medio Ambiente	Suelo	Uso del suelo		- Funcionamiento de sedes; - Construcción de nuevas sedes; - Ampliación de nuevos servicios en sedes existentes;	- Cambio en el uso de suelo; - Alteración de características del suelo.	Negativa	Extremadamente dañino: ubicación de la sede y/ó desarrollo del proyecto en áreas en donde
Medio Ambiente	Uso de Recursos	Consumo de energía (eléctrica y térmica)	En este grupo se relaciona lo referente al consumo de recursos energéticos y materiales utilizados para la realización de las labores. Foco: Eficiencia en el uso de los recursos.	- Utilización de equipos que requieran energía eléctrica; - Utilización de equipos y herramientas que requieran combustible para su funcionamiento.	- Disminución de recursos naturales; - Contribución al calentamiento global.	Negativa	Extremadamente dañino: no se mide el consumo de energía y no se conoce si hay un uso eficiente de
Medio Ambiente	Uso de Recursos	Consumo de insumos (materiales que no se incorporan al producto)		- Actividades de mantenimiento y operación (ej. aceites lubricantes, detergentes, solventes, insumos de oficina, entre otros). Busca desarrollar el concepto de eficiencia.	Aumento en la demanda de recursos.	Negativa	Extremadamente dañino: consumo de insumos catalogados como peligrosos ó se desconoce
Medio Ambiente	Uso de Recursos	Uso de contaminantes orgánicos persistentes		- Aplicación de fertilizantes o plaguicidas clasificados COP´s; - Tener en funcionamiento y/o adquirir equipos que contengan PCB´s.	- Contaminación del aire; - Contaminación de agua; - Contaminación de Suelo.	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Accidentes de tránsito por transporte de personal y/ó mercancías no peligrosas y/o labores de mensajería		Evento o acción repentina no planeada al transportar personal y/o mercancías no peligrosas en áreas urbanas o rurales, ocasionada por: - Acción riesgosa del conductor; - Fallas mecánicas repentinas; - Condiciones ambientales desfavorables;	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad; - Daño a patrimonio público; - Afectación a la comunidad	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Acciones de grupos al margen de la ley (sometimiento y secuestro / terrorismo / delincuencia común / desorden público)		Actividades desarrolladas por grupos al margen de la ley que afectan a la empresa (ej. hurto, daño a la propiedad, sabotaje, toma de una sede, entre otros) y/o manifestaciones en el área de influencia de las sedes. La probabilidad de ocurrencia se	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. - Afectación a estructuras; - incremento en el volumen de residuos	Negativa	Muy dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Anegación ó inundación		Acumulación de agua en áreas de la empresa no destinadas para tal fin, como consecuencia de: - Desbordamiento o salida de cause de cuerpos de agua superficial; - Daño de las redes hidráulicas; - Taponamiento de desagües	- Heridas y/o traumatismos de diferente magnitud y severidad; - Ahogamiento; - Corto circuito en equipos eléctricos; - Incremento en el	Negativa	Dañino
Salud Ocupacional	Emergencias y Contingencias	Atrapamiento en ascensores		Evento en el cual la(s) persona(s) que se moviliza(n) ó realiza(n) labores de mantenimiento en el ascensor quedan encerrados en su interior. Se puede presentar principalmente por un corte de energía o falla eléctrica, por una sobrecarga del ascensor o bien por	- Sensación de angustia, pánico.	Negativa	Ligeramente dañino
Salud Ocupacional	Emergencias y Contingencias	Caída de alturas que requiere rescate de personal		Evento en el cual la persona que realiza trabajo en alturas queda suspendida y requiere que sea rescatada. Se puede presentar en actividades como uso de la tarabita (sedes que cuentan con esta infraestructura y paseos que incluyan este tipo de atracciones)	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. Lesiones fatales.	Negativa	Extremadamente dañino

Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Derrame y/ó fuga de hidrocarburos		Pérdida del control durante el almacenamiento o manejo de hidrocarburos. Puede presentarse por: - Daño en tanques (subterráneos, superficiales ó elevados) de almacenamiento de hidrocarburos; - Daño en canecas o bidones sobre	- Lesiones de diversa magnitud y severidad; - Contaminación de suelo y/o agua; - Alteración de las características del aire.	Negativa	- Extremadamente dañino: cantidades superiores o iguales a 55 galones. Fugas de gas
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Derrame y/ó fuga de productos químicos diferentes a hidrocarburos		Pérdida del control durante el almacenamiento o manejo de productos químicos diferentes a hidrocarburos. Puede presentarse por: - Daño en tanques (subterráneos, superficiales ó elevados) de almacenamiento de químicos;	- Lesiones de diversa magnitud y severidad; - Contaminación de suelo y/o agua; - Incremento en el volumen de residuos peligrosos a	Negativa	- Extremadamente dañino: cantidades superiores o iguales a 5 galones de producto
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Emergencias médicas		Alteraciones súbitas del estado de salud de una o más personas en un evento o escenario público o en el lugar de trabajo	- Pánico colectivo; - Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad; - Lesiones de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional	Emergencias y Contingencias	Erupción volcánica		Emisión de gases, ceniza, lava y/o lodo en áreas volcánicas. Se puede presentar en el desarrollo de actividades recreativas en áreas de influencia de volcanes.	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Explosión		Liberación súbita y no controladas de energía, como consecuencia de: - Contacto con fuentes de calor, energía (estática y/ó eléctrica) en áreas de almacenamiento y manejo de sustancias explosivas (ej. GLP, gas natural, entre otras). - Inexistencia o falta en los	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. - Contaminación del aire, agua y/o suelo; - Incremento en el volumen de residuos	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Falla estructural		Colapso de instalaciones por: - Sobreocupación; - Uso de escenarios para actividades para las cuales no estaba diseñado; - Fatiga en estructuras por brincos en escenarios recreativos; - Choque de vehículos sobre la	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad. - Incremento en el volumen de residuos a manejar; - Afectación a la	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional	Emergencias y Contingencias	Fallas en las condiciones para evacuar edificaciones.		Condiciones inseguras en el desplazamiento del personal al momento de una evacuación: - Corredores de circulación internos en oficinas y áreas comunes (ej. obstruidos por almacenamiento de materiales, apostes, sin señalizar);	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad.		Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Fallas en el manejo y el servicio de recolección de residuos.		Acumulación de residuos (peligrosos, no peligrosos, especiales, escombros y hospitalarios de riesgo biológico) por falta de recolección por parte del prestador del servicio publico o privado.	- Generación de olores. - Incremento en el potencial de afectación por riesgo biológico. - Incremento en el potencial de	Negativa	Extremadamente dañino: residuos hospitalarios de riesgo biológico. Muy dañino: residuos
Salud Ocupacional	Emergencias y Contingencias	Fugas de gas natural de redes públicas		Fallas en la estabilidad del suelo y/ó ruptura de las tuberías de distribución de la red pública fuera de la sede, ocasionadas por: - Trabajos de remodelación, adecuación ó mantenimiento realizados por: * Entidades de obras públicas;	- Lesiones de diversa magnitud y severidad; - Incremento del riesgo de incendio y explosión.	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Granizadas		Precipitación de partículas irregulares de hielo, que se pueden acumular en techos y bajantes de las edificaciones. Sus efectos se potencializan cuando: - La resistencia de techos no es adecuada; - Las bajantes son de poca	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad; - Incremento en el volumen de residuos a manejar; - Inundación de	Negativa	Dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Incendio		Ocurrencia de fuego no controlado que puede abrasar algo que no está destinado a quemarse. Puede ser ocasionado por: - Contacto con fuentes de calor y/ó energía (estática y/ó eléctrica) en: * Áreas de almacenamiento y manejo de sustancias inflamables	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad; - Contaminación del aire; - Incremento en el volumen de residuos	Negativa	Extremadamente dañino

Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Incendio forestal		Ocurrencia de fuego no controlado que puede abrasar zonas con vegetación abundante (áreas boscosas). Puede ser ocasionado por: - Fogatas cerca a áreas boscosas - Abandono de vidrios, colillas de cigarrillo u otros elementos que	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad; - Calentamiento global; - Afectación de fauna y flora;	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Intoxicaciones masivas		Manifestación clínica de intoxicación por consumo de alimentos en mal estado y/o contaminados en grupos de personas presentes en las sedes.	- Enfermedades gastrointestinales de diversa magnitud y severidad. - Incremento del volumen de residuos a ser manejados.	Negativa	Muy dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Sismo		Movimientos vibratorios que sufre la corteza terrestre sobre una área determinada y con duración breve, que tienen como causa los movimientos y choques de las placas tectónicas. Sus efectos se potencializan cuando: - No se cuenta con construcciones	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad; - Posibles conatos ó incendios; - Contaminación de agua y/o suelo si	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Tormenta eléctrica		Tipo de tormenta que produce: - Rayos: poderosas descargas electrostáticas naturales (chispas o corriente eléctrica), que circulan entre una nube y la tierra; - Truenos: sonido de la onda de choque causada cuando un rayo calienta instantáneamente el aire	- Lesiones de diversa magnitud y severidad; - Incremento del riesgo de incendio; - Afectación a la estructura de un edificio;	Negativa	Extremadamente dañino
Salud Ocupacional y Medio Ambiente	Emergencias y Contingencias	Vendavales		Viento fuerte cuya velocidad oscila entre los 51 y 87 km/h. Sus efectos se potencializan cuando: - En las edificaciones, algunas estructuras no están bien ancladas (ej. tejas, puertas, ventanas); - Hay árboles que se pueden desprender fácilmente y/o en	- Heridas y/o traumatismos de diversa magnitud y severidad; - Afectación a la estructura de un edificio; - Afectación de flora	Negativa	Dañino

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 13

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

ENTREGA DE DOTACIÓN

Dando cumplimiento a lo establecido en el articulo 230-232 del Código Sustantivo del Trabajo y Artículo 7 de la ley 11 de 1984. El suscrito trabajador hace constar que en la fecha ha recibido la dotación correspondiente a enero - abril de 2026; de la empresa FRESCAMPO S.A.S. Soy consciente del hecho que utilizar los elementos de protección personal protege mi salud y estoy enterado que el no usar los elementos de protección personal y demás implementos de seguridad podrá acarrearme sanciones disciplinarias de acuerdo con el Reglamento Interno de Trabajo.

Elementos entregados: Pantalón antifluido (1) - Camisa antifluido (2) - Zapatilla blanca (3) - Cofia antifluido (4) - Gorra Blanca (5) - Cubre boca y nariz antifluido (6) - Bota segrudiad blanca (7) - Bota seguridad negra (8) - Bota plastica de seguridad blanca (9) - Bata blanca antifluido (10) - Peto (11) - Jean azul (12). Los números son de referencia, marcar según corresponda.

COD	FECHA	NOMBRE Y APELLIDOS	ELEMENTOS ENTREGADOS												FIRMA	OBSERVACIONES
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	26	Brayan Alexis Ramirez.	X	X	X	X	X	X					X			
2	26	Ricardo Duque	X	X	X	X	X	X					X			
3	26	Jose Guillermo Reyes in	X	X	X	X	X	X					X			
4	26	Jhon william Hernandez	X	X	X	X	X	X					X			
5	26	Jhon Estiven Combay	X	X	X	X	X	X					X			
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12																
13																
14																
15																
16																
17																
18																
19																
20																

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 14

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Dosquebradas, 11 de febrero de 2026

Señores
PAE DOSQUEBRADAS
La ciudad

Yo, JESSYCA PINEDA BUITRAGO identificada con cedula de ciudadanía N°42.153.167 en calidad de persona encargada del SG-SST certifico que; durante el periodo del 23 de enero de 2026 al 11 de febrero de 2026, no se presentaron accidentes dentro del Programa PAE DOSQUEBRADAS.

La presente certificación se expide a solicitud del interesado(a) para los fines que estime pertinentes.

Para constancia de lo anterior, se firma a los 11 días del mes de febrero de 2026

Atentamente;

JESSYCA PINEDA BUITRAGO
Profesional SST

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 15

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

FICHA TECNICA INDICADORES DE ESTRUCTURA

TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	COMO SE MIDE	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	UNIDAD	INTERPRETACIÓN	META	DIVULGACIÓN
ESTRUCTURA	Establecer una política empresarial	Definir un conjunto de normas y principios que guían la conducta y las decisiones dentro de una organización.	CUMPLIMIENTO	GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	N/A	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
ESTRUCTURA	Divulgar la Política empresarial al personal de pereira	Hacer pública y accesible la información sobre las políticas y normas que rigen el funcionamiento de una empresa.	Número de trabajadores capacitados en la política / Número total de trabajadores	GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	Del total de trabajadores de la empresa se capacitaron	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
ESTRUCTURA	Diseñar el plan de trabajo anual para dar cumplimeiunto al SGSST	Proceso de crear un documento que sirve como guía para llevar a cabo un proyecto o tarea.	Número de actividades planeadas en el periodo / actividades realizadas en el periodo	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	Del total de actiividades planeadas se realizaron en el año xxx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
ESTRUCTURA	Asignar Recursos financieros y humanos necesarios para el cumplimiento y administración del SGSST	Proceso de distribución y gestión estratégica de los recursos disponibles (como personal, tiempo, presupuesto, equipos y herramientas) para que se puedan completar tareas y proyectos de manera efectiva y eficiente.	Número de personas asignadas al SGSST / Número total de áreas en la empresa	GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	para el año xxx se asignaron xxxx de los recursos para el total de las áreas	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
ESTRUCTURA	Conformación y funcionamiento del COPASST	Su conformación varía según el número de trabajadores de la empresa, pero en general, busca un equilibrio entre la representación de la empresa y la de los trabajadores.	CUMPLIMIENTO	Resolución 2013/86 Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	N/A	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
ESTRUCTURA	Diseñar el plan de prevención y preparación ante emergencias anual para dar cumplimeiunto al SGSST	Documento estratégico que detalla los procedimientos, recursos y acciones para prevenir, responder y mitigar los efectos de una emergencia	CUMPLIMIENTO	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	N/A	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
ESTRUCTURA	Los objetivos y las metas estan establecidas	Una meta es un resultado a largo plazo que se desea alcanzar, mientras que un objetivo es un paso específico y medible para llegar a esa meta	CUMPLIMIENTO	ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	N/A	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN

FICHA TECNICA INDICADORES DE PROCESO

TIPO DE INDICADOR	TIOPO E INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	COMO SE MIDE	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	UNIDAD	INTERPRETACIÓN	META	DIVULGACIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Indice de severidad de accidentes de trabajo	medida que cuantifica la gravedad de los incidentes o accidentes laborales, especialmente en relación con el tiempo de trabajo perdido	ISAT=(N| DE DIAS PERDIDOS Y CARGADOSPOR AT AÑO/N° HH T AÑO)*K	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	POR XXXX horas trabajadas año se pierden por accidentes de trabajo	4%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Evaluación inicial	Proceso que se realiza al inicio de un programa o con el objetivo de conocer el estado de conocimientos, habilidades y necesidades de las empresas en cuanto al SG-SST	N/A	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	N/A	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Ejecución del plan de trabajo anual	Fase en la que se llevan a cabo las acciones y tareas que se han definido en el plan, con el objetivo de alcanzar los objetivos establecido	Número de actividades planeadas en el periodo / actividades realizadas en el periodo	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	N/A	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Ejecución del cronograma mensual del SG-SST	Puesta en marcha y seguimiento de las actividades planeadas en un calendario de tareas o proyectos	Número de capacitaciones planeadas en el periodo / Número de capacitaciones realizadas en el periodo	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	POR cada 100 trabajadores se han capacitado xx% de trabajadores	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Intervención e los peligros encontrados	La intervención de peligros y riesgos se refiere al proceso de tomar medidas para minimizar o eliminar los riesgos identificados en un entorno laboral o situación	% DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA (Número de condiciones inseguras encontradas/ Número de condiciones inseguras corregidas en	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	POR cada xxx condiciones encontradas se corrigiero xx %	80%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Evaluación de las condiciones de salud de los trabajadores	La evaluación de las condiciones de salud, en términos generales, es un proceso que identifica y analiza las necesidades y problemas de salud de una persona o grupo, con el objetivo de mejorar su bienestar y calidad de vida	% DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA (Número de personas programadas para examenes médicos/ Número total de trabajadores) x 100	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	De cada xxx trabajadores se realizaron xxx examenes meedicos	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Investigar la causalidad de los accidentes laborales y tomar acciones para evitar que se vuelvan a presentar	La investigación de la causalidad de accidentes laborales es un proceso sistemático que busca identificar y analizar las causas de un accidente, con el objetivo de prevenir que se repita en el futuro	N° De accidentes e incidentes presentados en el periodo/ Nª de accidentes e incidentes reportados a la ARL	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	De cada xxx Accidentes presentados en el periodo se reportaron el xx%	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados, si aplica;	La ejecución de un cronograma de medición ambiental es la implementación planificada y sistemática de actividades de medición y monitoreo para evaluar los impactos ambientales de un proyecto o actividad	% DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA N° De mediciones programadas/ Nª de mediciones realizadas) x 100	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	De xxx mediciones ambientales programadas se realizaron xxx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados;	Los Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE) son herramientas para monitorear la salud de trabajadores, identificando y controlando riesgos laborales que puedan afectar su bienestar	% DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA N° De programas de vigilancia epidemiologica/ Nª de programas implementados) x 100	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	De xxx programas de vigilancia epidemiologica se han puesto en marcha xx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
PROCESO	DE PROCESO	Ejecución del plan para la prevención y atención de emergencias;	La ejecución del plan para la prevención y atención de emergencias se refiere al proceso de implementar y llevar a cabo todas las acciones y procedimientos establecidos en el plan, desde la prevención hasta la respuesta, recuperación y mitigación de los efectos de una emergencia	Nª De simulacros realizados en el periodo/ Nª Simulacros programado en el peridodo	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	Se programaron en el año xx simulacros de los cuales se desarrollaron xxx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN

FICHA TECNICA INDICADORES DE RESULTADO

TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	COMO SE MIDE	FUENTE DE INFORMACIÓN	RESPONSABLE	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	UNIDAD	INTERPRETACIÓN	META	DIVULGACIÓN
DE RESULTADO	Disminuir la frecuencia con que se presentan los accidentes de trabajo dentro de la empresa	medida que cuantifica la gravedad de los incidentes o accidentes laborales, especialmente en relación con el tiempo de trabajo perdido	ISAT=(N| DE DIAS PERDIDOS Y CARGADOSPOR AT AÑO/N° HH T AÑO)*K	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	POR XXXX horas trabajadas año se pierden por accidentes de trabajo xxxx días (365,68 horas)	4%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Disminuir la severidad de la empresa derivados de los AT	Reducción del impacto o las consecuencias de un riesgo o peligro, generalmente en términos de pérdida o daño. Esto puede implicar la implementación de medidas de control y prevención para minimizar la gravedad de los daño	N° De días perdidos en el período + días cargados x 240000 / N° Total de horas hombres programadas en el período	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	MENSUAL	DÍAS	De cada xxx accidentes se han presentado xx con días cargados	0%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Identificar el cumplimiento de la normatividad legal vigente Dentro del SGSST	Proceso de reconocer, analizar y documentar las leyes, decretos, resoluciones y otras disposiciones legales que son relevantes para una organización o actividad específica. Este proceso incluye identificar qué normas se aplican, cómo se aplican, y qué requisitos se deben cumplir.	N° De requisitos aplicables a la empresa * 100 / Nª total de requisitos legales cumplidos	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	TRIMESTRAL	DÍAS	De xxx normas aplicable a la empresa se han actualizado con xxx normas nuevas	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Cumplir con los objetivos propuestos en el SGSST	El cumplimiento de objetivos se refiere a la acción de alcanzar las metas establecidas previamente, ya sean personales, profesionales o de una organización.	N° De objetivos establecidos por la empresa * 100 / Nª total de objetivos cumplidos en el año	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	DE xxx objetivos planeados se cumplierosn xx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Verificar el cumplimiento de las actividades planeadas en el plan anual de trabajo	Consiste en la evaluación y seguimiento sistemático para determinar si las actividades y acciones planificadas se están implementando según lo previsto y si están generando los resultados esperados en términos de prevención y mejora de la salud y seguridad laboral.	Número de actividades planeadas en el período*100 / actividades realizadas en el período	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	MENSUAL	DÍAS	De cada xxx actividades planeadas se ejecutaron en el mes xxx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Evaluación de las no conformidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo;	Proceso sistemático que identifica y analiza factores en el lugar de trabajo que aumentan el riesgo de accidentes o lesiones	Número de no conformidades detectadas*100 / Número de de no conformidades corregidas	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	MENSUAL	DÍAS	De xxx condiciones encontradas se corrigieron xx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Verificar el Cumplimiento de las acciones preventivas y de mejora de la empresa derivadas de las auditorias	Proceso de comprobar si las medidas tomadas para prevenir o corregir problemas o desviaciones han sido efectivas y si han cumplido con los objetivos establecidos.	N° De Total de acciones preventivas encontradas* 100 / Nª Total de acciones preventivas corregidas	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	ANUAL	DÍAS	De xx acciones preventivas y correctivas encontradas se cerraon xx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Verificar el cumplimiento de las inspecciones de seguridad realizadas dentro de la empresa	Proceso de revisión y confirmación de que las inspecciones se llevaron a cabo según lo previsto, que se documentaron correctamente y que los hallazgos y recomendaciones se están implementando	% DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE INSPECCIÓN = (Número de Inspecciones programadas*100/ Número	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	MENSUAL	DÍAS	Del número total de inspecciones programadas se realizarón xx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN
DE RESULTADO	Cumplimiento en el programa de vigilancia epidemiológica	Se refiere a la correcta aplicación y seguimiento de las normas y procedimientos establecidos para la vigilancia epidemiológica	% DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA N° De programas de vigilancia epidemiologica/ Nª de programas implementados) x 100	PAGINAS WEB ARL Y GESTIÓN HUMANA	Responsable de SST	MENSUAL	DÍAS	De xx SVE planeados se implementaron xxx	100%	COPASST Y ALTA DIRECCIÓN

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 16

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

Productos Frescos Del Campo
FRESCAMPO SAS

ITEM 17

Diagonal 11 N° 2ª - 62 Parque Industrial El Danubio Bodegas 7 – 8 – 9B / Br. La Graciela
Tel. 311 631 6088 / email. info@frescamposas.com
Dosquebradas - Risaralda

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN

1. Objetivo:

   Elaborar y desarrollar un plan de formación, capacitación de acuerdo con los criterios establecidos a las necesidades en cada proceso, en cuanto a SG-SST y respectivas actualizaciones de esta norma, de manera que tenga el nivel de competencia suficiente para las exigencias del cargo.

2. Alcance:

   Este procedimiento aplica a todo el personal que labora e interviene directa e indirectamente con la operación y el SG-SST.

3. Definiciones:

   - Capacitación: Actividades planeadas por la empresa, para desarrollar en sus funcionarios y colaboradores, nuevas habilidades, conocimientos y actitudes que les permitan desempeñarse eficientemente en sus cargos actuales y futuros.
   - Entrenamiento: Es la educación profesional que busca adaptar
   - Funcionario: Toda aquella persona trabajadora de planta, que desempeña y realiza labores especificas propias del objeto social de la empresa.
   - Inducción: Información específica al cargo, dada a un nuevo funcionario de la empresa para realizar satisfactoriamente las funciones asignadas.
   - Instructor Interno: Funcionario con la competencia, conocimiento y calificación requerida para ejecutar una capacitación al interior de la empresa.
   - Instructor externo: Persona, ajena a la empresa con la competencia, conocimiento y calificación requerida para ejecutar una capacitación al interior de la empresa.

4. Responsabilidad y Autoridad

   - Alta Dirección: Responsabilidad de la revisión y aprobación del plan de capacitación, así como de la aprobación del presupuesto requerido para la realización de estas.

     El representante de la alta dirección, el coordinador del SG-SST, y tienen la responsabilidad de la gestión y coordinación de la detección de necesidades de capacitación, el desarrollo y seguimiento de estas los registros asociados a su realización y las medidas a que hay lugar.

   - Coordinadores y jefes de área: Responsabilidad por la detección de necesidades de capacitación del grupo humano a su cargo, la realización de las capacitaciones propias de su área y el seguimiento a la aplicación del conocimiento en el puesto por parte del funcionario, de la información impartida dentro del plan de capacitación.

- Funcionarios y trabajadores: Responsabilidad con cumplir con los horarios determinados para las capacitaciones, previendo aspectos laborales o personales que interfieran, interrumpan o suspendan su participación.

5. Proceso General

5.1 Detección de necesidades

- Formación, capacitación y entrenamiento.
  El representante de la alta dirección, el coordinador del SG-SST, el Director de Gestión Humana, llevaran a cabo anualmente la detección de necesidades de entrenamiento y capacitación, para esto se debe tener en cuenta los siguientes aspectos. Perfil del cargo, matriz de peligros, reporte de actos y condiciones inseguras, reuniones del COPASST, evaluaciones del periodo de prueba, auditorias anteriores, teniendo identificada ya las necesidades contemplando los siguientes mecanismos para la obtención de la información.

- Observación

  Representantes de alta dirección, jefes de área, responsable del SG-SST identificaran en los equipos de trabajo que lideran, necesidades de capacitación formación y entrenamiento inherente a la labor allí desarrollada.

- Solicitud directa

  El Trabajador solicitara a su jefe inmediato incluir su requerimiento de capacitación, siempre y cuando esté relacionado con el cumplimiento de los objetivos del cargo y tenga incidencia directa con la calidad de su trabajo.

- Modificación del trabajo

  Representante de alta dirección, el Director de Gestión Humana y responsable de SG-SST, evaluaran las necesidades de modificaciones totales o parciales en las rutinas de trabajo, métodos, procesos o procedimientos, que afecten o tengan incidencia directa en la calidad. En esta categoría aplicaran las actualizaciones a que haya lugar de acuerdo con las actividades desarrolladas en cada área.

- Modernización de equipos

  Representantes de alta dirección evaluara la necesidad de capacitación y entrenamiento para toda la empresa, cada vez que se efectué renovación tecnológica.

- Evaluación de desempeño

Representante de alta dirección y el Director de Gestión Humana, evaluaran y determinaran la necesidad de capacitación y entrenamiento, producto de los resultados grupales o individuales de la evaluación de desempeño.

- Evaluación SST

  La responsable de SST, revisara la matriz de peligros, normatividad vigente en SST y programara la capacitación para informar y actualizar a los Trabajadores en estos temas.

  Al recolectar la información del perfil del cargo, matriz de peligros, matriz de aspectos, reporte de actos y condiciones de seguridad, reuniones del COPASST, evaluación del periodo de prueba y desempeño, el representante de la alta gerencia, el Director de Gestión Humana y el responsable de SST, priorizaran los resultados obtenidos y elaboraran el cronograma en el formato "Plan de trabajo anual de actividades y de capacitaciones"

- Nivel básico deberá ejecutarse durante los seis meses siguientes al ingreso de la compañía.

- Nivel complementario: Son aquellas capacitaciones que se programan para mejorar las competencias de los trabajadores y se derivan de los programas de gestión PVE, matriz de peligros y demás actividades del SG-SST

5.2 Levantamiento de la información

El representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST y el Director de Gestión Humana, serán responsables de indagar con cada Trabajador, mediante comunicación escrita, para que estos determinen y registren las necesidades de capacitación y entrenamiento, una vez diligenciado sea devuelto en el tiempo establecido anteriormente.

5.3 Establecimiento plan de capacitación.

El representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST y el Director de Gestión Humana, recibirán las necesidades de capacitación y las presentarán a la Alta Dirección en el formato "Plan de trabajo anual de actividades y de capacitaciones"

5.4 Planeación de la capacitación.

De acuerdo al "Plan de trabajo anual de actividades y de capacitaciones" aprobado por la alta dirección a cada una de las áreas de PRODUCTOS FRESCOS DEL CAMPO S.A.S, El representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST y el Director de Gestión Humana, establecerán los contactos y la logística para su coordinación y ejecución.

El representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST, el Director de Gestión Humana, buscaran la reducción de costos dando prioridad a la utilización de medios y recursos internos y realizando alianzas con las entidades de seguridad social, cajas de compensación y demás entidades con las que se tenga contacto.

El representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST y el Director de Gestión Humana difundirán anualmente el "Plan de trabajo anual de actividades y de capacitaciones" través de los medios establecidos por la institución comunicando a cada funcionario sobre su designación a los eventos de capacitación cuando aplique.

5.5 Organización y ejecución de la capacitación

El representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST y el Director de Gestión Humana y son responsables de la administración integral del "Plan de trabajo anual de actividades y de capacitaciones" de cada una de las áreas de la empresa, teniendo en cuenta el tipo de capacitación (interna o externa), se siguen unos lineamientos de la siguiente manera.

- Organización y ejecución de la capacitación:

Se dispone por la dirección general la responsabilidad del Encargado de SST y el Director de Gestión Humana para la programación de la capacitación y entrenamiento de los funcionarios a su cargo.

- Capacitación interna:

El funcionario responsable de impartir la capacitación solicitara como mínimo con cinco días de anticipación al representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST y el Director de Gestión Humana, la gestión de recursos físicos y técnicos necesarios para su ejecución, quienes serán responsables de gestionarlos y suministrarlos oportunamente.

Es responsabilidad de todos los funcionarios de la empresa, cumplir con los horarios determinados, para las capacitaciones, previendo aspectos laborales o personales que interfieran, interrumpan o suspendan su participación.

El funcionario responsable de impartir la capacitación, remite al representante de la alta dirección, los registros de asistencia y evaluación de la capacitación, así como las memorias físicas y en medio magnético si existiese, haciendo entrega a su vez de los elementos y material utilizado para el desarrollo de esta. El representante de la alta dirección consolidara en medio magnético y/o físico los archivos por áreas.

- Capacitación externa.

Es responsabilidad del representante de la alta dirección, el responsable del SG-SST, y el Director de Gestión Humana, recibir y evaluar las diferentes ofertas o cotizaciones de capacitación, orientadas al cumplimiento del Plan institucional de capacitación.

El responsable del SG-SST y el Direct or de Gestión Humana son responsables de solicitar la asistencia y/o cubrimiento de costos de capacitación no contemplados inicialmente dentro del plan institucional de capacitación y gestionando con la alta dirección su debida aprobación.

La alta dirección determinara de acuerdo con las políticas de la empresa si aplica o no la elaboración de un documento, clausula u otro sí que garanticen la permanencia o tiempo de vinculación del empleado a capacitar.

El representante de la alta dirección, el Director de Gestión Humana , el responsable del SG-SST, y el Director de Gestión Humana elaboraran y tramitaran los documentos adicionales, clausulas u otro sí a los funcionarios que reciban capacitación externa, así como comunicación formal de su designación, asistencia y objetivos a cumplir en esta; documentos que serán remitidos debidamente diligenciados a la asistente de personal para incorporarlos a la carpeta hoja de vida del funcionario, así mismo es responsable de tramitar la(s) inscripción(es) y demás elementos a tener en cuenta para la asistencia de los funcionarios de la empresa a capacitaciones externas.

Cada funcionario al recibir capacitación externa se compromete.

- Ser divulgador de ser necesario de los conocimientos e información aprendida.
- Aplicar dentro del ejercicio de sus funciones los conocimientos y/o información adquirida.

5.6 Registro de capacitaciones.

El responsable de SST y el Director de Gestión Humana son responsables de la recepción, archivo, actualización y manejo de los registros de capacitación de toda la empresa, entregar material necesario para el control de asistencia, con el fin de dejar el registro de personal que toma la formación, capacitación y/o entrenamiento, igualmente se deja copia del contenido de los cursos, certificaciones o diplomas remitiendo al área de personal a quien corresponda para ser adjuntadas a las hojas de vida.

El responsable de SST y el Director de Gestión Humana son responsables de mantener actualizadas las estadísticas de capacitación por funcionario, áreas, temas e instituciones, preparando y presentando a la alta dirección los resultados.

Nota. Los formatos para utilizar son los avalados por la empresa si el proveedor del servicio lo requiere, se utilizarán los formatos que pertenecen a su empresa y para efectos de validez se dejara una copia y anexara al plan institucional de capacitación.

5.7 Evaluación de la capacitación.

Sera responsabilidad del expositor realizar la evaluación de validación del conocimiento aprendido de la información impartida en la capacitación interna, a cada uno de los trabajadores. Para garantizar la asimilación del conocimiento adquirido.

Se considera adecuado los resultados cuya calificación promedio este por encima del **70%** de ser así se considera optimo el proceso de calificación dada al funcionario y se procederá con los registros generales de resultado de las capacitaciones; caso contrario se deberán identificar actividades de refuerzo con el o los funcionarios que aplicase.

Nota. Los resultados de las capacitaciones, entrenamientos o inducción y re inducción serán medidos por sus indicadores correspondientes.

5.8 Programación y ejecución de actividades de refuerzo a la capacitación.

Cuando el resultado de la evaluación de la capacitación no supere el 70% promedio de su calificación, será responsabilidad de la persona encarga de SST y el Director de Gestión Humana, programar y ejecutar junto a este, actividades de refuerzo y seguimiento a la información relacionada con la capacitación impartida, garantizando el cumplimiento de los objetivos propuestos de formación y entrenamiento.

5.9 Consolidación y presentación de resultados de capacitación.

El responsable del SG-SST y el Director de Gestión Humana deben consolidar el resultado de las capacitaciones y entrenamiento impartido en la empresa o gestionar con organismos externos, presentar los informes a que haya lugar por funcionario o área.

Semestralmente se realizará la evaluación del programa del programa teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- Cumplimiento del programa frente a funcionarios beneficiados, cubrimiento, intensidad y asistencia de funcionarios.
- Aplicación de conocimientos en el puesto de trabajo o al interior de las actividades de la empresa

Elaborado por

JESSYCA PINEDA BUITRAGO
Profesional SST